



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-06032025-261486
CG-DL-E-06032025-261486

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग I—खण्ड 1
PART I—Section 1
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 67]
No. 67]

नई दिल्ली, बुधवार, मार्च 5, 2025/फाल्गुन 14, 1946
NEW DELHI, WEDNESDAY, MARCH 5, 2025/PHALGUNA 14, 1946

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2025

सं.आई-45023/31/2024-पी.पी.—केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल (सी.ए.पी.एफ.) अर्थात् सीमा सुरक्षा बल (बी.एस.एफ.), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (सी.आर.पी.एफ.), केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (सी.आई.एस.एफ.), भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल (आई.टी.बी.पी.) तथा सशस्त्र सीमा बल (एस.एस.बी.) में सहायक कमांडेंट के पदों को भरने हेतु संघ लोक सेवा आयोग द्वारा 2025 में आयोजित की जाने वाली प्रतियोगी परीक्षा की नियमावली सर्वसाधारण की जानकारी के लिए प्रकाशित की जाती है।

1. परीक्षा के माध्यम से भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या आयोग द्वारा जारी नोटिस में निर्दिष्ट की जाएगी। अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों तथा आर्थिक रूप से कमज़ोर वर्ग से संबद्ध उम्मीदवारों को आरक्षण प्रदान किया जाएगा। कुल रिक्तियों में से 10% रिक्तियां भूतपूर्व सैन्य कर्मी उम्मीदवारों के लिए आरक्षित होंगी। अना./अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व/आर्थिक रूप से कमज़ोर वर्ग (ईडब्ल्यूएस) श्रेणी के भूतपूर्व सैन्य कर्मी उम्मीदवार की गणना संबंधित श्रेणी की रिक्तियों के लिए की जाएगी।

टिप्पणी—यदि पात्र अथवा अर्हक उम्मीदवार उपलब्ध नहीं होने के कारण भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षित रिक्ति (रिक्तियां) भरी नहीं जाती हैं, तो इन्हें गैर-भूतपूर्व सैनिक श्रेणी के उम्मीदवारों द्वारा भरा जाएगा।

2. संघ लोक सेवा आयोग द्वारा इस परीक्षा का आयोजन इस नियमावली के परिशिष्ट—I में निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार किया जाएगा। परीक्षा कब और कहां होगी, यह आयोग द्वारा निश्चित किया जाएगा।

3. इन नियमों के अन्तर्गत केवल उस व्यक्ति को छोड़कर जिसे केन्द्रीय सरकार ने लिखित रूप में सहमति प्रदान की हो भारत के नागरिक के अलावा किसी भी व्यक्ति को नियुक्त नहीं किया जायेगा या रोजगार में नहीं लिया जायेगा।

बशर्ते कि इन नियमों के अंतर्गत नेपाल या भूटान की प्रजा को नियुक्ति, नामांकन या रोजगार से विवर्जित नहीं किया जायेगा।

4. इस परीक्षा के लिए पुरुष और महिलाएं दोनों ही उम्मीदवार पात्र होंगे।

5. (क) उम्मीदवार की आयु 1 अगस्त, 2025 को 20 वर्ष पूरी हो गयी हो तथा 25 वर्ष पूरी न हुई हो अर्थात् उसका जन्म 2 अगस्त, 2000 से पहले तथा 1 अगस्त, 2005 के बाद न हुआ हो।

(ख) उपर्युक्त निर्धारित ऊपरी आयु सीमा में छूट होगी:

(i) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवार हो तो अधिकतम 5 वर्ष।

(ii) आरक्षण प्राप्त करने के पात्र अन्य पिछड़े वर्गों से संबंधित उम्मीदवार को अधिकतम 3 वर्ष।

(iii) केन्द्रीय सरकार के वर्तमान अनुदेशों के अनुसार केन्द्र सरकार के असैनिक कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष। भूतपूर्व सैनिक भी इस छूट को प्राप्त करने के पात्र होंगे। तथापि सरकारी सेवा के मामले में दावा की गई कुल छूट की सीमा पांच वर्ष होगी।

टिप्पणी-I: अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़े वर्गों से संबंधित उम्मीदवार, जो उपर्युक्त पैरा 5(ख) के अंतर्गत किसी अन्य वर्ग में आते हैं अर्थात् जो केन्द्र सरकार असैनिक कर्मचारियों/भूतपूर्व सैनिकों की श्रेणी में आते हैं, वे दोनों श्रेणियों के अंतर्गत दी जाने वाली संचयी आयु-छूट प्राप्त करने के पात्र होंगे।

टिप्पणी-II: भूतपूर्व सैनिक शब्द उन व्यक्तियों पर लागू होगा जिन्हें समय-समय पर यथासंशोधित भूतपूर्व सैनिक (सिविल सेवा और पद में पुनः नियोजन) नियमावली, 1979 के अधीन भूतपूर्व सैनिक के रूप में परिभाषित किया गया है और कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन संख्या 36012/3/ 2021-स्था. (आरईएस. II) दिनांक 27.02.2023 के तहत सरकार द्वारा जारी अनुदेशों जिनमें अन्य बातों के साथ-साथ निम्नलिखित का प्रावधान है:-

सशस्त्र बलों में कार्यरत उम्मीदवार सिविल पदों हेतु आवेदन करने के लिए तभी पात्र होंगे जब वे विशेष भर्ती/परीक्षा आदि के संबंध में सक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्धारित आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख से एक वर्ष के भीतर सशस्त्र बल सेवा की निर्धारित अवधि को पूरा कर लेते हैं।

बशर्ते, जब चयन प्रक्रिया में आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख से एक वर्ष से अधिक का समय लगता है तब उम्मीदवार को केवल इस आधार पर भूतपूर्व सैनिक की श्रेणी के तहत अपात्र घोषित नहीं किया जाएगा कि उसने आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख से एक वर्ष के उपरांत स्वयं को सशस्त्र बल से सेवामुक्त करा लिया है।

ऐसे उम्मीदवारों के पास परीक्षा के नोटिस में आयोग द्वारा अधिसूचित आवेदन प्रस्तुत करने की अंतिम तारीख तक, नियमावली के परिषिष्ट- IV(क) तथा IV(ख) के अनुसार निर्धारित प्रमाण-पत्र तथा परिवर्चन भी होना चाहिए।

टिप्पणी-III: उपर्युक्त पैरा-5(ख)(iii) में “केन्द्र सरकार के असैनिक कर्मचारी” शब्द उन व्यक्तियों पर लागू होगा जिन्हें समय-समय पर यथासंशोधित केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियन्त्रण एवं अपील) नियमावली, 1965 के अधीन “सरकारी कर्मचारी” के रूप में परिभाषित किया गया है।

टिप्पणी-IV: उपर्युक्त नियम 5(ख)(iii) के अंतर्गत पूर्व सैनिकों हेतु आयु संबंधी छूट स्वीकार्य होगी अर्थात् ऐसे व्यक्ति जिसने भारतीय संघ की सेना, नौसेना अथवा वायु सेना में कंबटेंट अथवा नॉन-कंबटेंट के रूप में किसी भी रैंक में सेवा की हो या जो ऐसी सेवा से सेवानिवृत्त हुआ हो या अवमुक्त हुआ हो या सेवा मुक्त हुआ हो; चाहे ऐसा उसके अपने अनुरोध पर हुआ हो या पेंशन हेतु अर्हक सेवा पूरी करने के बाद नियोक्ता द्वारा उसे अवमुक्त किया गया हो।

उपर्युक्त प्रावधान को छोड़कर किसी भी परिस्थिति में निर्धारित आयु सीमा में छूट नहीं दी जायेगी।

टिप्पणी-V: आयोग जन्म की वह तारीख स्वीकार करता है जो मैट्रिकुलेशन या सैकेन्ड्री स्कूल लीविंग सर्टिफिकेट या किसी भारतीय विश्वविद्यालय द्वारा मैट्रिकुलेशन के समकक्ष मान्य प्रमाण—पत्र या किसी विश्वविद्यालय द्वारा अनुसूचित मैट्रिकुलेटों के रजिस्ट्रर में दर्ज की गई हो और वह उद्वरण विश्वविद्यालय के समुचित प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित हो या उच्चतर माध्यमिक या समकक्ष परीक्षा प्रमाण—पत्र में दर्ज हो।

आयु के संबंध में अन्य दस्तावेज जैसे जन्मकुड़ली, शपथपत्र, नगर निगम सेवा अभिलेख आदि से प्राप्त जन्म संबंधी उद्वरण तथा अन्य ऐसे प्रमाण पत्र स्वीकार नहीं किए जाएंगे।

अनुदेशों के इस भाग में आये हुए मैट्रिकुलेशन/माध्यमिक परीक्षा प्रमाण—पत्र वाक्यांश में उपर्युक्त वैकल्पिक प्रमाण—पत्र भी सम्मिलित हैं।

टिप्पणी-VI: उम्मीदवार यह ध्यान में रखें कि आयोग उम्मीदवार की जन्म की उसी तारीख को स्वीकार करेगा जो आवेदन पत्र प्रस्तुत करने की तारीख को मैट्रिकुलेशन/सैकेन्डरी परीक्षा प्रमाण—पत्र या समकक्ष परीक्षा प्रमाण पत्र में दर्ज है और इसके बाद उसमें परिवर्तन के किसी अनुरोध पर न ही विचार किया जाएगा और न ही उसे स्वीकार किया जाएगा।

टिप्पणी-VII: उम्मीदवार यह भी ध्यान रखें कि उनके द्वारा किसी परीक्षा में प्रवेश के लिए जन्म की तारीख एक बार आवेदन पत्र में प्रस्तुत कर देने और आयोग द्वारा उसे अपने अभिलेख में दर्ज कर लेने के बाद उसमें (या आयोग की अन्य किसी परीक्षा में) किसी भी आधार पर परिवर्तन करने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

6. उम्मीदवार के पास भारत के केन्द्र या राज्य विधान मंडल के अधिनियम द्वारा निगमित किसी विश्वविद्यालय की या ससद के अधिनियम द्वारा स्थापित कोई अन्य शैक्षणिक संस्था या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की धारा 3 के अधीन विश्वविद्यालय के रूप में घोषित विश्वविद्यालय की बैचलर डिग्री या कोई अन्य समकक्ष योग्यता हो।

टिप्पणी-I: यदि कोई उम्मीदवार ऐसी परीक्षा में बैठ चुके हों जिसे उत्तीर्ण कर लेने पर वह शैक्षिक दृष्टि से इस परीक्षा में बैठने का पात्र हो जाता है, पर अभी उन्हें परीक्षा के परिणाम की सूचना न मिली हो तो वे इस परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए आवेदन कर सकते हैं, जो उम्मीदवार वर्ष 2025 में अर्हक परीक्षा में बैठने का इरादा रखते हैं, वे भी इस परीक्षा में बैठने के पात्र हो सकते हैं। तथापि, ऐसे सभी उम्मीदवारों को जिन्होंने परीक्षा के लिखित भाग के परिणाम के आधार पर अर्हता प्राप्त की है को आयोग द्वारा शारीरिक मानदण्ड/शारीरिक दक्षता परीक्षण के लिए अर्हक घोषित किया जाता है को नियम 15 के उपनियम 9.1 तथा 9.2 में निर्धारित समय-सीमा के भीतर अपेक्षित अर्हक परीक्षा पास करने का प्रमाण प्रस्तुत करना होगा।

टिप्पणी- II: अपवादिक मामलों में आयोग किसी ऐसे उम्मीदवार को शैक्षणिक दृष्टि से अर्हक मान सकता है जिनके पास इस नियम में निर्धारित अर्हताओं में से कोई भी अर्हता न हो, बर्ताते कि उसने अन्य संस्थान द्वारा आयोजित परीक्षा पास की हो, जिसके स्तर को आयोग स्वीकार करता हो उसे परीक्षा में प्रवेश दे सकता है।

टिप्पणी- III: जिन उम्मीदवारों के पास व्यवसायिक तथा तकनीकी डिग्री के समकक्ष सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त व्यवसायिक एवं तकनीकी योग्यता है वे भी परीक्षा में बैठने के पात्र हैं।

7. एन.सी.सी. “बी” अथवा “सी” प्रमाण—पत्र का होना एक वांछनीय योग्यता है। इन वांछनीय योग्यताओं को केवल साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के समय महत्व दिया जायेगा।

8. केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल (सहायक कमांडेण्ट) परीक्षा में भाग लेने वाले किसी भी बल में सहायक कमांडेण्ट के पद के लिए किसी पूर्व परीक्षा के आधार पर अंतिम रूप से चयनित उम्मीदवार केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों में सहायक कमांडेण्ट की भर्ती हेतु उत्तरवर्ती परीक्षा में बैठने के पात्र नहीं होंगे।

9. इन नियमों के परिशिष्ट-II में निर्दिष्ट केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल (सहायक कमांडेण्ट) परीक्षा, 2025 में प्रवेश हेतु उम्मीदवारों को निर्धारित शारीरिक तथा चिकित्सीय मानदण्ड को पूरा करना होगा।

10. उम्मीदवारों को आयोग के नोटिस में विनिर्दिष्ट शुल्क अदा करना होगा।

11. जो व्यक्ति पहले से ही सरकारी नौकरी में स्थायी या अस्थायी क्षमता से या अनियमित या दैनिक दर कर्मचारी के अलावा कार्य प्रभारित कर्मचारी की भाँति कार्य कर रहे हैं या जो लोक उद्यमों में सेवारत हैं उनको यह परिवचन (अंडरटेंकिंग) प्रस्तुत करना होगा कि उन्होंने लिखित रूप में अपने कार्यालयाध्यक्ष/विभागाध्यक्ष को सूचित कर दिया है कि उन्होंने इस परीक्षा के लिए आवेदन किया है।

उम्मीदवारों को यह नोट कर लेना चाहिए कि यदि आयोग को उनके नियोक्ता से उनके उक्त परीक्षा के लिए आवेदन करने/परीक्षा में बैठने से संबंध अनुमति रोकते हुए कोई सूचना मिलती है तो उनका आवेदन प्रपत्र अस्वीकृत किया जा सकता है/उनकी उम्मीदवारी रद्द की जा सकती है।

12. परीक्षा में प्रवेश के लिए किसी भी उम्मीदवार का आवेदन स्वीकार करने और उसकी पात्रता या अन्यथा के संबंध में आयोग का निर्णय अंतिम होगा।

परीक्षा में आवेदन करने वाले उम्मीदवार यह सुनिश्चित कर लें कि वे परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए पात्रता की सभी शर्तें पूरी करते हैं। परीक्षा के उन सभी स्तरों, जिनके लिए आयोग ने उन्हें प्रवेश दिया है अर्थात् लिखित परीक्षा, शारीरिक मानदण्ड परीक्षण/शारीरिक दक्षता परीक्षण, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण तथा चिकित्सा मानदण्ड परीक्षण में उनका प्रवेश पूर्णतः अनंतिम होगा, जो उनके निर्धारित पात्रता शर्तों को पूरा करने के अध्यधीन होगा। यदि लिखित परीक्षा, शारीरिक मानदण्ड परीक्षण/शारीरिक दक्षता परीक्षण] साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण तथा चिकित्सीय मानदण्ड परीक्षण के पहले या बाद में सत्यापन करने पर यह पता चलता है कि वे पात्रता शर्तों में से कोई शर्त पूरी नहीं करते हैं तो आयोग द्वारा परीक्षा के लिए उनकी उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी।

13. किसी भी उम्मीदवार को परीक्षा में तब तक प्रवेश नहीं दिया जाएगा जब तक उसके पास आयोग का प्रवेश प्रमाण-पत्र नहीं हैं। उम्मीदवारों द्वारा एक बार आवेदन प्रस्तुत करने के पश्चात् उसे वापस लेने की अनुमति नहीं होगी।

14(1) जो उम्मीदवार निम्नांकित कदाचार का दोषी है या आयोग द्वारा दोषी घोषित हो चुका है:-

(क) निम्नलिखित तरीकों से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त किया है, अर्थात्:

- (i) गैरकानूनी रूप से परितोषण की पेशकश करना, या
- (ii) दबाव डालना, या
- (iii) परीक्षा आयोजित करने से संबंधित किसी व्यक्ति को ब्लैकमेल करना अथवा उसे ब्लैकमेल करने की धमकी देना, अथवा

(ख) नाम बदलकर परीक्षा दी है, अथवा

(ग) किसी अन्य व्यक्ति से छँटा रूप से कार्यसाधन कराया है, अथवा

(घ) जाली प्रमाण-पत्र/गलत प्रमाण -पत्र या ऐसे प्रमाणपत्र प्रस्तुत किए हैं जिसमें तथ्य को बिगाड़ा गया हो, अथवा

(ङ) आवेदन प्रपत्र में वास्तविक फोटो/हस्ताक्षर के स्थान पर असंगत फोटो/हस्ताक्षर अपलोड करना।

(च) गलत या झूठे वक्तव्य दिए हैं या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाया है, अथवा

(छ) परीक्षा के लिए अपनी उम्मीदवारी के संबंध में निम्नलिखित साधनों का उपयोग किया है, अर्थात्:

- (i) गलत तरीके से प्रश्न-पत्र की प्रति प्राप्त करना;
- (ii) परीक्षा से संबंधित गोपनीय कार्य से जुड़े व्यक्ति के बारे में पूरी जानकारी प्राप्त करना;
- (iii) परीक्षकों को प्रभावित करना; या

(ज) परीक्षा के दौरान उम्मीदवार के पास अनुचित साधनों का पाया जाना अथवा अपनाया जाना; अथवा

(झ) उत्तर पुस्तिकाओं पर असंगत बातें लिखना या भद्वे रेखाचित्र बनाना अथवा असंगत सामग्री; अथवा

(ज) परीक्षा भवन में दुर्व्यवहार करना जिसमें उत्तर पुस्तिकाओं को फाड़ना, परीक्षा देने वालों को परीक्षा का बहिष्कार करने के लिए उकसाना अथवा अव्यवस्था तथा ऐसी ही अन्य स्थिति पैदा करना शामिल है; अथवा

(ट) परीक्षा के संचालन के लिए आयोग द्वारा नियुक्त कर्मचारियों को परेशान किया हो या धमकी दी हो या अन्य प्रकार की शारीरिक क्षति पहुंचाई हो; अथवा

(ठ) परीक्षा के दौरान मोबाइल फोन (चाहे वह स्विच ऑफ ही क्यों ना हो), पेजर या किसी अन्य प्रकार का इलैक्ट्रॉनिक उपकरण या प्रोग्राम किए जा सकने वाला डिवाइस या पेन ड्राइव जैसा कोई स्टोरेज मीडिया, स्मार्ट वॉच इत्यादि या कैमरा या ब्लूटूथ डिवाइस या कोई अन्य उपकरण या संचार यंत्र के रूप में प्रयोग किए जा सकने वाला कोई अन्य संबंधित उपकरण, चाहे वह बंद हो या चालू, प्रयोग करते हुए या आपके पास पाया गया हो; अथवा

(ड) परीक्षा की अनुमति देते हुए उम्मीदवार को भेजे गए प्रमाण-पत्रों के साथ जारी आदेशों का उल्लंघन किया है; अथवा

(ढ) उपर्युक्त खंडों में उल्लिखित सभी अथवा किसी भी कार्य के द्वारा, जैसा भी मामला हो, अवप्रेरित करने का प्रयत्न किया हो,

तो उस पर आपराधिक अभियोग (क्रिमिनल प्रासिक्यूशन) चलाया जा सकता है और साथ ही उसे आयोग द्वारा इन नियमों के अन्तर्गत परीक्षा जिसका वह उम्मीदवार है, में बैठने के लिए अयोग्य ठहराया जाएगा और/अथवा उसे स्थायी रूप से अथवा निर्दिष्ट अवधि के लिए:

(i) आयोग द्वारा ली जाने वाली किसी भी परीक्षा अथवा चयन के लिए विवर्जित किया जाएगा।

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके अधीन किसी भी नौकरी से विवर्जित किया जाएगा।

यदि वह सरकार के अधीन पहले से ही सेवा में है तो उसके विरुद्ध उपर्युक्त नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्रवाई की जा सकती है।

बशर्ते कि इस नियम के अधीन कोई शास्ति तब तक नहीं दी जाएगी जब तक:

(i) उम्मीदवार को इस संबंध में लिखित अभ्यावेदन जो वह देना चाहे प्रस्तुत करने का अवसर न दिया जाए, और

(ii) उम्मीदवार द्वारा अनुमत समय में प्रस्तुत अभ्यावेदन पर यदि कोई हो, पर विचार न कर लिया जाए।

(2) कोई भी व्यक्ति, जो आयोग द्वारा उक्त खंड (क) से (ड) में उल्लिखित कुकृत्यों में से किसी कुकृत्य को करने में किसी अन्य उम्मीदवार के साथ मिलीभगत या सहयोग का दोषी पाया जाता है, उसके विरुद्ध उक्त पैरा (1) के खंड (ड) के प्रावधानों के अनुसार कार्रवाई की जा सकती है।

15. (1) जो उम्मीदवार लिखित परीक्षा में आयोग द्वारा उनके विवेकाधिकार से निर्धारित किए गए ऐसे न्यूनतम अर्हक अंक प्राप्त कर लेते हैं उन्हें शारीरिक मानदण्ड परीक्षण/शारीरिक दक्षता परीक्षण के लिए बुलाया जाएगा जिससे यह जांच हो सके कि क्या वे इस नियमावली के परिशिष्ट-II में विनिर्दिष्ट शारीरिक मानदण्डों तथा शारीरिक दक्षता को पूरा करते हैं।

शारीरिक मानदण्ड परीक्षण/शारीरिक दक्षता परीक्षण तथा चिकित्सीय मानदण्ड परीक्षण के आयोजन की सूचना, नोडल बल (आईटीबीपी) द्वारा उनकी भर्ती वेबसाइट recruitment.itbpolice.nic.in पर अद्यतन की जाएगी। ई-प्रवेश पत्रों को नोडल बल की इस वेबसाइट के माध्यम से ऑनलाइन भेजा जाएगा तथा उम्मीदवारों को सूचना भी उनकी पंजीकृत ई-मेल आईडी पर भेजी जाएगी। अतः, उम्मीदवार नोडल बल की वेबसाइट तथा अपना मेल बॉक्स, स्पैम फोल्डर सहित नियमित रूप से देखते रहें। तथापि, उम्मीदवार के अपने तकनीकी कारणवश उसे ई-मेल प्राप्त नहीं होने की स्थिति में आयोग या नोडल बल उत्तरदायी नहीं होगा।

(2) बशर्ते कि अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछडे वर्गों, आर्थिक रूप से कमज़ोर वर्ग (ईडब्ल्यूएस) या भूतपूर्व सैनिकों की श्रेणी से संबंधित उम्मीदवारों को शिथिल मानदण्ड अपनाते हुए आयोग द्वारा शारीरिक मानदण्ड/शारीरिक दक्षता परीक्षण के लिए बुलाया जा सकता है, यदि आयोग की यह मत है कि इन श्रेणियों से पर्याप्त संख्या में उम्मीदवारों को उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए सामान्य मानदण्डों के आधार पर शारीरिक मानदण्ड/शारीरिक दक्षता परीक्षण के लिए बुलाए जाने की संभावना नहीं है।

(3) वे उम्मीदवार जो इस नियमावली के परिशिष्ट-II में विनिर्धारित शारीरिक मानदण्डों को पूरा करते हैं उनका शारीरिक दक्षता परीक्षण (पी.ई.टी.) किया जाएगा जिसे नीचे दर्शाया गया है:

भारीरिक दक्षता परीक्षण (पी.ई.टी.)

पुरुष	महिलाएं	मानदण्ड परीक्षण	मानदण्ड परीक्षण
1	2	3	4
(क)	100 मीटर दौड़	16 सैकेण्ड में	18 सैकेण्ड में
(ख)	800 मीटर दौड़	3 मिनट 45 सैकेण्ड में	4 मिनट 45 सैकेण्ड में
(ग)	लम्बी कूद	3.5 मीटर (3 अवसर)	3 मीटर (3 अवसर)
(घ)	गोला फेंकना (शॉट पुट) (7.26 किलो)	4.5 मीटर (3 अवसर)	—

(4) परिशिष्ट-II में विनिर्दिष्ट मानदण्डों की जांच करने हेतु केवल उन उम्मीदवारों का चिकित्सा मानदण्ड परीक्षण {जिसमें विस्तृत चिकित्सा परीक्षण (डीएमई) तथा समीक्षा चिकित्सा परीक्षण (आरएमई), यदि अपेक्षित हो, शामिल हैं} आयोजित किया जाएगा, जो साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण में शामिल हुए हैं। चिकित्सा मानदण्ड परीक्षणों में उम्मीदवार को “फिट” या “अनफिट” घोषित किया जाएगा। जिन उम्मीदवारों को विस्तृत चिकित्सा परीक्षण (डीएमई) के दौरान “अनफिट” घोषित किया जाता है, उन्हें समीक्षा चिकित्सा परीक्षण (आरएमई) में शामिल होने की अनुमति होगी, बशर्ते वे अपने अनफिट होने के कारणों का उल्लेख करने वाले सूचना पत्र पर अपने हस्ताक्षर कर अपनी लिखित सहमति दें। उम्मीदवारों का समीक्षा चिकित्सा परीक्षण (आरएमई), डीएमई के उपरांत, मुख्यतया डीएमई के अगले दिन किया जाएगा।

(5) शारीरिक मानदण्ड परीक्षण/शारीरिक दक्षता परीक्षण चिकित्सा मानदण्ड परीक्षण एवं शारीरिक दक्षता परीक्षण (पीईटी) का संचालन गृह मंत्रालय द्वारा नामित नोडल प्राधिकारी के पर्यवेक्षण में होगा। ये परीक्षण विभिन्न केन्द्रों में आयोजित किए जाएंगे जिन्हें लिखित परीक्षा के परिणाम के बाद अधिसूचित किया जाएगा।

(6) वे सभी उम्मीदवार, जिन्हें विस्तृत चिकित्सा परीक्षण (डीएमई) के दौरान अनफिट घोषित किया गया है, उन्हें आरएमई हेतु निर्धारित प्रपत्र में अपनी विधिवत हस्ताक्षरित सहमति देनी होगी। यह सहमति, उम्मीदवार को डीएमई में अपने अनफिट होने के संबंध में सूचना प्राप्त होने के 24 घंटे के भीतर प्रस्तुत करनी होगी।

(7) जिन उम्मीदवारों को शारीरिक मानदण्ड परीक्षण/शारीरिक दक्षता परीक्षण में अर्हक घोषित किया जाता है, उन्हें संघ लोक सेवा आयोग द्वारा आयोजित किए जाने वाले साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के लिए बुलाया जाएगा। इसके अतिरिक्त, सरकार या नियुक्ति प्राधिकारी जैसा भी मामला हो द्वारा निर्धारित साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण में उपस्थिति हुए उम्मीदवारों को एमएसटी (चिकित्सीय मानदण्ड परीक्षण)/आरएमई (समीक्षा चिकित्सा परीक्षण) में उपस्थित होना होगा। जिन उम्मीदवारों को विस्तृत चिकित्सा परीक्षण (डीएमई) के दौरान अनफिट घोषित किया जाता है, उन्हें समीक्षा चिकित्सा परीक्षण (आरएमई) में शामिल होने की अनुमति होगी, बशर्ते वे अपने अनफिट होने के कारणों का उल्लेख करते हुए आरएमई के संदर्भ में लिखित रूप में अपनी सहमति दें, जिस पर उनके हस्ताक्षर किए गए हों। साक्षात्कार/ व्यक्तित्व परीक्षण के 150 अंक होंगे।

(8) महिला उम्मीदवारों द्वारा पीएसटी (शारीरिक मानदण्ड परीक्षण)/पीईटी (शारीरिक दक्षता परीक्षण) के लिए रिपोर्ट करते समय, गर्भावस्था के संबंध में अपनी स्थिति का उल्लेख करते हुए एक स्वघोषणा प्रस्तुत की जाएगी। यदि वह यह घोषणा करती है कि वह गर्भवती नहीं है तो उसे पीएसटी/पीईटी में भाग लेने की अनुमति दी जाएगी। मिथ्या घोषणा करने के मामले में पीएसटी/पीईटी में भाग लेने पर समस्त जोखिम के लिए वह स्वयं उत्तरदायी होगी। यदि कोई महिला उम्मीदवार पीएसटी/पीईटी से पूर्व घोषणा करती है कि वह गर्भवती है तो इस बात की पुष्टि के लिए एक परीक्षण किया जाएगा और यदि वह गर्भवती पाई जाती है, चाहे उसकी गर्भावस्था की अवधि कुछ भी हो, तो उसे अस्थाई रूप से अनफिट घोषित किया जाएगा और प्रसव होने तक उसकी नियुक्ति को रोक दिया जाएगा। जिस पद के लिए महिला उम्मीदवार का चयन किया गया था, उसे उस महिला के लिए आरक्षित रखा जाना चाहिए। किसी पंजीकृत चिकित्सक से प्राप्त फिटनेस का चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत किए जाने पर, प्रसूति के छह सप्ताह बाद, पीएसटी/पीईटी हेतु उसका पुनः परीक्षण किया जाएगा। यदि वह पीएसटी/पीईटी तथा डीएमई में फिट पाई जाती है, तो उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त किया जा सकता है और समय-समय पर यथासंशोधित सरकार के अनुदेशों के अनुसार वरिष्ठता का लाभ दिया जा सकता है। यदि महिला उम्मीदवार गर्भवती नहीं पाई जाती हैं तो उन्हें पीएसटी/पीईटी में भाग लेने की अनुमति दी जा सकती है।

इस बात का भी प्रावधान किया गया है कि गर्भावस्था तथा उसी के कारणवश अस्थायी रूप से अनफिट होने पर भी साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण में अन्य उम्मीदवारों के साथ आयोग द्वारा निर्धारित व्यक्तित्व परीक्षण कार्यक्रम के अनुसार उपस्थित होना होगा तथा साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण में उनके अनुपस्थित होने पर केन्द्रीय सशब्द पुलिस बल (सहायक कमांडेट) परीक्षा, 2025 के लिए उनकी उम्मीदवारी रद्द की जाएगी।

9. पंजीकरण तथा ऑनलाइन आवेदन प्रपत्र :

(9.1) केन्द्रीय सशब्द पुलिस बल (सहायक कमांडेट) परीक्षा, 2025 के लिए आवेदन करने के इच्छुक उम्मीदवारों को ऑनलाइन आवेदन करना होगा तथा आयोग द्वारा यथापेक्षित जन्म तिथि, श्रेणी [अर्थात् अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व./ईडब्ल्यूएस/पूर्वसैनिक], शैक्षणिक योग्यता, सेवाओं/बलों की वरीयता आदि संबंधी विभिन्न दावों के लिए अपेक्षित सूचना और समर्थित दस्तावेज ऑनलाइन आवेदन प्रपत्र के साथ प्रस्तुत करने होंगे। प्रपत्र भरने के लिए विस्तृत अनुदेशों हेतु केन्द्रीय सशब्द पुलिस बल (सहायक कमांडेट) परीक्षा, 2025 के नोटिस का संदर्भ लिया जाए। पंजीकरण तथा ऑनलाइन आवेदन प्रपत्र के साथ अपेक्षित सूचना/दस्तावेज प्रस्तुत नहीं करने पर परीक्षा के लिए उम्मीदवारी निरस्त कर दी जाएगी।

(9.2) आयोग, शारीरिक मानदण्ड परीक्षण/शारीरिक दक्षता परीक्षण हेतु अर्हक उम्मीदवारों के लिए केन्द्रीय सशब्द पुलिस बल (सहायक कमांडेट) परीक्षा, 2025 के लिखित भाग के परिणाम की घोषणा की तारीख से 15 (पंद्रह) दिनों के लिए एक विंडो भी प्रदान करेगा। उम्मीदवारों को निम्नलिखित नियम 6 के तहत टिप्पणी 1 के अनुसार अपना विवरण/शैक्षणिक योग्यता की स्थिति (स्टेटस) (क्या शामिल हो रहे हैं/शामिल हो चुके हैं) को अद्यतन करना होगा और विनिर्दिष्ट मोड्यूल/पोर्टल पर अपेक्षित अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण करने का प्रमाण प्रस्तुत/अपलोड करना होगा। ऐसा करने में विफल रहने पर ऐसे उम्मीदवारों को व्यक्तित्व परीक्षण/साक्षात्कार में शामिल होने की अनुमति नहीं दी जाएगी और उनकी उम्मीदवारी निरस्त कर दी जाएगी।

नोट : इस अवधि के दौरान, शारीरिक मानदण्ड परीक्षण/शारीरिक दक्षता परीक्षण के लिए अर्हक सभी उम्मीदवारों को पत्राचार/स्थाई डाक पता, उच्च शैक्षणिक योग्यता, विभिन्न क्षेत्रों में उपलब्धियां (यदि कोई हों), रोजगार विवरण/सेवा अनुभव, पूर्व/पिछली केन्द्रीय सशब्द पुलिस बल (सहायक कमांडेट) परीक्षा (यदि कोई हो) के आधार पर आवंटित सेवा/ बल तथा इस परीक्षा के लिए बलों के संबंध में वरीयता को अद्यतन करने का विकल्प भी प्रदान किया जाएगा। इस विंडो पर अद्यतन किए गए विवरण को अंतिम माना जाएगा तथा इस भाग में परिवर्तन करने हेतु किसी भी माध्यम से प्राप्त किसी भी अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा।

(10) साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण का आयोजन सक्षम तथा निष्पक्ष व्यक्तियों के बोर्ड द्वारा किया जाएगा जिनके समक्ष उम्मीदवारों के जीवन—वृत्त का रिकार्ड होगा। उम्मीदवार से प्रश्न उनके संबंधित क्षेत्र के साथ—साथ सामान्य अभिरुचि के विषयों से पूछे जाएंगे ताकि उनका/उनकी जानकारी और समझ की जांच हो सके। व्यापक अर्थों में यह न केवल उनकी मानसिक योग्यता बल्कि उनके सामाजिक गुणों और चरित्र की सत्यनिष्ठा का मूल्यांकन होगा। बोर्ड विस्तृत रूप से अन्य बातों के साथ—साथ उम्मीदवार का निम्नलिखित मूल्यांकन करेगा :—

i) शारीरिक बनावट

- (क) आकृति
- (ख) आचरण
- (ग) शिष्टाचार एवं शिष्टता

ii) सामान्य बुद्धिमत्ता, अभिरुचि एवं रूचि

- (क) तथ्यों एवं स्थितियों को समझने, विश्लेषण तथा प्रस्तुत करने की योग्यता
- (ख) अभिरुचि से संबंधित कार्य जैसे अनुशासन, सहानुभूति आदि
- (ग) पाठ्येतर गतिविधियां—खेलों, खेल—कूदों, वाद—विवाद आदि में भागीदारी

iii) मनोवृत्ति

- (क) नेतृत्व, संचालन, संकल्प, शीघ्र निर्णय लेना आदि
- (ख) आत्म निर्भरता
- (ग) तनाव एवं संकट का सामना करने की योग्यता

(घ) साहस—नैतिक एवं शारीरिक

iv) व्यक्तित्व का व्यावहारिक पहलू

क) उच्चाधिकारियों तथा अधीनस्थ कर्मचारियों के साथ अंतः व्यक्तिक संबंध

ख) मूल्यों, सत्यनिष्ठा, धर्मनिरपेक्षता तथा राष्ट्रीय अभिमुखीकरण के प्रति वचनबद्धता

(11) ऐसे उम्मीदवारए जो शारीरिक मानदण्ड परीक्षण/शारीरिक दक्षता परीक्षणों या चिकित्सा मानदण्ड परीक्षणों में अर्हता प्राप्त नहीं करते हैं उनकी उम्मीदवारी रद्द की जा सकती है।

16(1) साक्षात्कार के बाद, परीक्षा में प्रत्येक उम्मीदवार को अंतिम रूप से प्रदान किए गए कुल अंकों के आधार पर आयोग द्वारा उम्मीदवारों को योग्यताक्रम में व्यवस्थित किया जाएगा। तत्पश्चात् आयोग अनारक्षित पदों पर उम्मीदवारों की अनुशंसा हेतु परीक्षा के आधार पर भरी जाने वाली अनारक्षित रिक्तयों के संदर्भ में अर्हक अंक (जो बाद में सामान्य अर्हक मानक कहलाएगा) निर्धारित करेगा। आरक्षित रिक्तयों पर अ.जा., अ.ज.जा., अ.पि.व., आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग तथा भूतपूर्व सैनिक के आरक्षित वर्गों के उम्मीदवारों को अनुशंसित करने के उद्देश्य से परीक्षा के आधार पर इन प्रत्येक वर्गों के लिए भरे जाने वाली आरक्षित रिक्तयों के संदर्भ में आयोग अर्हक मानकों में छूट दे सकता है।

बशर्ते कि अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, अन्य पिछडे वर्गों तथा आर्थिक रूप से कमजोर वर्गों से संबंधित उम्मीदवारए जिन्होंने परीक्षा के किसी भी स्तर पर पात्रता या चयन मानदण्ड में किसी भी प्रकार की रियायत या छूट का उपभोग नहीं किया है तथा वे उम्मीदवार जो आयोग द्वारा सामान्य अर्हक मानक के आधार पर अनुशंसा के लिए योग्य पाए गए हैं, को अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन-जाति, अन्य पिछडे वर्गों तथा आर्थिक रूप से कमजोर वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तयों के लिए अनुशंसित नहीं किया जाएगा। तथापि, यह प्रावधान उन भूतपूर्व सैन्यकर्मी उम्मीदवारों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी गणना 10 प्रतिशत आरक्षण के प्रति की जाएगी चाहे उनकी मेरिट/प्राप्तांक कुछ भी हों।

इसके अतिरिक्त, यदि कोई उम्मीदवार चिकित्सा मानदण्ड परीक्षण (एमएसटी) के उपरांत निर्धारित मानकों के अनुसार अपेक्षाओं को पूरा नहीं कर पाता है, उसे नियुक्त नहीं किया जाएगा।

(2) सेवा आबंटन के समय, अनारक्षित रिक्तयों के लिए अनुशंसित किए गए अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन-जाति, अन्य पिछडे वर्गों तथा आर्थिक रूप से कमजोर वर्गों से संबंधित उम्मीदवारों को सरकार द्वारा आरक्षित रिक्तयों के तहत समायोजित किया जा सकता है यदि इस प्रक्रिया के जरिये वे अपनी वरियता के कम में उच्चतर विकल्प की सेवा को प्राप्त करते हैं।

(3) इस नियम उपबंधों के तहत अनारक्षित रिक्तयों के लिए नियुक्ति हेतु उम्मीदवारों की किसी भी कमी को ध्यान में रखते हुए तथा आरक्षित रिक्तयों के लिए उम्मीदवारों की किसी भी अधिकता के लिए आयोग अर्हक मानकों में और कमी कर सकता है। आयोग उप-नियम (4) एवं (5) में निर्धारित तरीकों से इस बारे में अनुशंसा कर सकता है।

(4) उम्मीदवारों की अनुशंसा करते समय, आयोग प्रथम दृष्टया में सभी वर्गों में रिक्तयों की कुल संख्या का ध्यान रखेगा। अनुशंसित उम्मीदवारों की इस कुल संख्या में से अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन-जाति, अन्य पिछडे वर्गों तथा आर्थिक रूप से कमजोर वर्गों के उन उम्मीदवारों की संख्या को घटाया जाएगा जिन्होंने उपनियम (1) के परन्तुक की शर्तों के अनुसार पात्रता या चयन मानदण्ड में किसी प्रकार की रियायत या छूट प्राप्त किए बिना योग्यता या निर्धारित सामान्य अर्हक मानक से अधिक योग्यता प्राप्त की है। अनुशंसित उम्मीदवारों की इस सूची के साथ-साथ आयोग उम्मीदवारों की समेकित आरक्षित सूची तैयार करेगा जिसमें प्रत्येक वर्गों के अंतर्गत अंतिम अनुशंसित उम्मीदवार के नीचे योग्यता कम में अनारक्षित तथा आरक्षित वर्गों के उम्मीदवार शामिल होंगे। इस श्रेणी के उम्मीदवारों की संख्या आरक्षित श्रेणियों के उन उम्मीदवारों की संख्या के बराबर होगी जिन्हें उपनियम (1) के परन्तुक के अनुसार पहली सूची में पात्रता में या चयन मापदण्ड में बिना किसी छूट या रियायत के शामिल किया गया। आरक्षित श्रेणियों में से, आरक्षित सूची में अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन-जाति, अन्य पिछडे वर्गों तथा आर्थिक रूप से कमजोर वर्गों के प्रत्येक श्रेणी के उम्मीदवारों की संख्या प्रत्येक वर्गों में प्रारम्भिक रूप से कम की गई रिक्तयों की कमिक संख्या के बराबर होगी।

(5) उपनियम (4) में दिए प्रावधानों के अनुसार अनुशंसित उम्मीदवारों को सरकार द्वारा वे सेवाएं आबंटित की जाएंगी जहां कुछ रिक्तियों को अभी भी भरा जाना बाकी है। सरकार आरक्षित सूची में से योग्यता कम में प्रत्येक वर्ग में भरी जाने वाली रिक्तियों के प्रयोजन हेतु मांग की गई उम्मीदवारों की संख्या की अनुशंसा करते हुए आयोग को अधियाचना प्रेषित कर सकती है।

(6) इस प्रकार अनुरक्षित समेकित आरक्षित सूची को उपनियम (5) के अनुसार आयोग द्वारा अनुशंसा (ओं) की प्रक्रिया को अंतिम रूप से निर्धारित किए जाने तक गोपनीय माना जाएगा।

नोट : आरक्षित सूची, उम्मीदवारों के कार्यभार ग्रहण नहीं करने, चिकित्सीय रूप से अनफिट पाए जाने, कुछेक्ष सेवाओं के लिए चिकित्सीय रूप से फिट नहीं पाए जाने के कारण चयनित नहीं होने, त्याग-पत्र देने या किसी अन्य कारण से उत्पन्न होने वाली रिक्तियों को भरने के प्रयोजनार्थ तैयार की जाने वाली प्रतीक्षा सूची नहीं है। आयोग आरक्षित सूची जारी करने के लिए ऐसी रिक्तियों पर विचार नहीं करेगा।

17. (i) टाई संबंधी सभी मामलों का समाधान आयोग द्वारा समय-समय पर अनुमोदित टाई-ब्रेकिंग सिद्धांतों के अनुसार किया जाएगा।

(ii) प्रत्येक उम्मीदवार की परीक्षा का परिणाम संप्रेषित करने का रूप तथा प्रकार का निर्णय आयोग द्वारा उनके विवेक से किया जाएगा तथा आयोग परिणाम के संबंध में किसी प्रकार का पत्र व्यवहार नहीं करेगा।

18. परीक्षा में सफल होने से आबंटन एवं नियुक्ति का अधिकार नहीं मिल जाता जब तक कि सरकार आवश्यक जांच प्रक्रिया के पश्चात इस बात से संतुष्ट नहीं हो जाती कि उम्मीदवार सेवा आवंटन / नियुक्ति हेतु अपने चरित्र तथा पूर्ववृत्त तथा पात्रता के प्रयोजन हेतु परीक्षा प्रक्रिया के दौरान उनके द्वारा प्रस्तुत प्रमाण-पत्रों तथा आरक्षण संबंधी किसी भी प्रकार का लाभ लेने के संबंध में किए गए दावों के संबंध में तथा चिकित्सा जांच में उपयुक्त पाए गए हैं। इस संबंध में सरकार का निर्णय अंतिम होगा।

19. उम्मीदवार को मानसिक तथा शारीरिक रूप से स्वस्थ और शारीरिक विकारों से मुक्त होना चाहिए जिससे सेवा के अधिकारी के रूप में उसके कार्यों के निष्पादन में व्यवधान आने की संभावना न रहे जो उम्मीदवार सरकार या नियुक्ति प्राधिकारी, जैसा भी मामला हो, द्वारा विनिर्धारित ऐसी चिकित्सीय जांच के बाद इन उपेक्षाओं को संतुष्ट नहीं कर पाते, उन्हें नियुक्त नहीं किया जाएगा।

टिप्पणी:- निराशा से बचने के लिए उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि परीक्षा में प्रवेश के लिए आवेदन करने से पहले वे अपनी जांच किसी सिविल सर्जन से करवा लें। उम्मीदवारों की नियुक्ति से पहले किए जाने वाले शारीरिक परीक्षण की प्रकृति तथा अपेक्षित मानक का विवरण इस नियमावली के परिशिष्ट.II में दिया गया है।

20. अंतिम रूप से चयनित उम्मीदवारों के सेवा आबंटन का कार्य गृह मंत्रालय द्वारा नियुक्त नोडल बल द्वारा, मेरिट तथा उम्मीदवारों द्वारा पंजीकरण तथा ऑनलाइन आवेदन प्रपत्र के साथ पंजीकरण तथा ऑनलाइन आवेदन प्रपत्र में बलों हेतु उल्लिखित वरीयता के अनुसार किया जाएगा पंजीकरण तथा ऑनलाइन आवेदन प्रपत्र के साथ जन्म तिथि, श्रेणी (अर्थात् अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. (अन्य पिछड़ा वर्ग अनुबंध – केवल अन्य पिछड़े वर्ग के लिए) तथा आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग (आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग अनुबंध – केवल आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग के लिए) व अन्य आवश्यक दस्तावेजों के समर्थन में स्कैन किए गए दस्तावेजों को अनिवार्य रूप से प्रस्तुत करना होगा। पंजीकरण तथा ऑनलाइन आवेदन प्रपत्र या इससे संबंधित दस्तावेजों को निर्धारित समय के भीतर प्रस्तुत करने में विलंब नहीं होना चाहिए। विलंब होने पर केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल (सहायक कमांडेंट) परीक्षा, 2025 के लिए उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी। पंजीकरण तथा ऑनलाइन आवेदन प्रपत्र और/या समर्थित दस्तावेज को ऑनलाइन माध्यम, जो संघ लोक सेवा आयोग द्वारा अपनी वेबसाइट में उपलब्ध करवाया जाएगा, उसके अलावा अन्य किसी भी माध्यम से स्वीकार नहीं किया जाएगा।

टिप्पणी.1—उम्मीदवार को सलाह दी जाती है कि वे विभिन्न सेवाओं/बलों के लिए वरीयता का उल्लेख करते समय अत्यधिक सावधानी बरतें। आयोग उम्मीदवार द्वारा अपने आवेदन प्रपत्र में निर्दिष्ट वरीयताक्रम के संबंध में परिवर्धन/परिवर्तन किए जाने संबंधी उसके किसी भी अनुरोध पर विचार नहीं करेगा। उम्मीदवार को सलाह दी जाती है कि वह अपने आवेदन प्रपत्र में उन सभी सेवाओं/बलों का वरीयता क्रम से उल्लेख करें जिनके लिए वह पात्र है, यदि वह किसी सेवा/बल के लिए अपना वरीयता क्रम नहीं देता/देती है, तो यदि उन सेवाओं/बलों, जिनके लिए उसने वरीयता दी है, में से किसी सेवा/बल का आबंटन नहीं किया गया है तो उसे शेष बची किसी भी उस

सेवा/बल के लिए आबंटित कर दिया जाएगा जिसमें उम्मीदवारों की वरीयता के अनुसार किसी सेवा/बल पर सभी उम्मीदवारों को आबंटित कर लेने के पश्चात् रिक्तियां शेष हों।

21.1 किसी भी उम्मीदवार को समुदाय संबंधी आरक्षण का लाभ उसकी जाति को केंद्र सरकार द्वारा जारी आरक्षित समुदाय संबंधी सूची में शामिल किए जाने पर ही मिलेगा। उम्मीदवार, आर्थिक रूप से कमजोर वर्गों हेतु आरक्षण का लाभ लेने के लिए पात्र तभी माना जाएगा जब वह केंद्र सरकार द्वारा जारी मानदंडों का पालन करता हो तथा उसके पास इस प्रकार की पात्रता का प्रमाण पत्र हो।

21.2 केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बल (सहायक कमांडेंट) परीक्षा, 2025 के लिए आवेदन करने वाले अ.पि.व. श्रेणी के उम्मीदवारों को अनिवार्य रूप से वित्त वर्ष 2023-24, 2022-23 तथा 2021-22 की आय के आधार पर अ.पि.व. (नॉन-क्रीमी लेयर) प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा, जो 01.04.2024 (वित्त वर्ष 2023-24 की समाप्ति के उपरांत) को/के पश्चात् जारी हुआ हो परंतु केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बल (सहायक कमांडेंट) परीक्षा, 2025 के लिए आवेदन प्रस्तुत करने की अंतिम तारीख के बाद का न हो।

21.3 यदि कोई उम्मीदवार केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बल (सहायक कमांडेंट) परीक्षा के अपने प्रपत्र में यह उल्लेख करता है, कि वह अनारक्षित श्रेणी से संबंधित है लेकिन कालांतर में अपनी श्रेणी को आरक्षित सूची की श्रेणी में तब्दील करने के लिए आयोग को लिखता है तो आयोग दवारा ऐसे अनुरोध को स्वीकार नहीं किया जाएगा। इसके अतिरिक्त, उम्मीदवार द्वारा एक बार आरक्षण श्रेणी चुन लिए जाने पर अन्य आरक्षित श्रेणी में परिवर्तन के किसी भी अनुरोध अर्थात् अ.जा. को अ.ज.जा., अ.ज.जा. को अ.जा.. अ.पि.व. को अ.जा./अ.ज.जा. या अ.जा./अ.ज.जा. को अ.पि.व., अनुसूचित जनजाति को आर्थिक रूप से कमजोर, आर्थिक रूप से कमजोर को अनुसूचित जनजाति, अनुसूचित जनजाति को आर्थिक रूप से कमजोर, आर्थिक रूप से कमजोर को अन्य पिछ़ड़ा वर्ग में परिवर्तन पर विचार नहीं किया जाएगा। संघ लोक सेवा आयोग द्वारा अंतिम परिणाम की घोषणा कर दिए जाने के उपरांत परीक्षा के प्रत्येक चरण पर सामान्य मेरिट के आधार पर अर्हता प्राप्त करने वाले उम्मीदवारों से भिन्न आरक्षित श्रेणी के किसी भी उम्मीदवार को उसकी आरक्षित श्रेणी से अनारक्षित श्रेणी में परिवर्तन (उनके अनुरोध पर या उनके द्वारा प्रस्तुत दस्तावेजों के आधार पर आयोग/सरकार द्वारा यथानिर्धारित) करने अथवा अनारक्षित श्रेणी की रिक्तियों (बल) के लिए दावा करने की अनुमति नहीं होगी। ऐसे उम्मीदवारों द्वारा सामान्य मानदण्डों के आधार पर अर्हता प्राप्त नहीं करने के मामले में उनकी उम्मीदवारी निरस्त कर दी जाएगी।

तथापि, सामान्य रूप से उपर्युक्त सिद्धांत का पालन किया जाएगा, फिर भी कुछ ऐसे मामले हो सकते हैं, जिनमें किसी समुदाय विशेष को आरक्षित समुदायों की किसी भी सूची में शामिल करने के संबंध में सरकारी अधिसूचना जारी किए जाने और उम्मीदवार द्वारा आवेदन करने की तारीख के समय के बीच 3 महीने से अधिक अंतर न हो। ऐसे मामलों में आयोग द्वारा, समुदाय को सामान्य से आरक्षित समुदाय में परिवर्तित करने संबंधी अनुरोध पर मेरिट के आधार पर विचार किया जाएगा।

22. अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व./ईडब्ल्यूएस/भूतपूर्व सैनिक के लिए उपलब्ध आरक्षण/रियायत के लाभ के इच्छुक उम्मीदवार यह सुनिश्चित करें कि वे नियमावली/नोटिस में विहित पात्रता के अनुसार, ऐसे आरक्षण/रियायत के हकदार हैं। उपर्युक्त लाभों/नोटिस से संबद्ध नियमावली में दिए गए अनुबंध के अनुसार उम्मीदवारों के पास आने वाले दावे के समर्थन में विहित प्रारूप में आवश्यक सभी प्रमाण पत्र (अंतिम तारीख तक) मौजूद होने चाहिए। केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बल (सहायक कमांडेंट) परीक्षा, 2025 के लिए आवेदन करने वाले आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग के उम्मीदवार को आरक्षण के लाभ का पात्र तभी माना जायेगा जब वह केंद्र सरकार द्वारा जारी शर्तों को पूरा कर रहा हो और उसके पास वित्त वर्ष 2023-24 की आय के आधार पर आय और परिसंपत्ति प्रमाण-पत्र हो, जो 01.04.2024 (वित्त वर्ष 2023-24 की समाप्ति के उपरांत) को/के पश्चात् जारी हुआ हो परंतु केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बल (सहायक कमांडेंट) परीक्षा, 2025 के लिए आवेदन प्रस्तुत करने की अंतिम तारीख के बाद का न हो।

23. कोई व्यक्ति :—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या

विवाह के लिए अनुबंध कर लिया हो जिसका पहले से कोई जीवित पति/पत्नी है।

या

(ख) जिसने पहले से जीवित पति/पत्नी के होते हुए भी किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह के लिए अनुबंध किया हो। केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल में सहायक कमांडेंट के पद पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि वह विवाह ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक नियम के अंतर्गत अनुमत्य है और ऐसा करने के अन्य कारण भी है तो उस व्यक्ति को इससे छूट दे सकती है।

जूही वर्मा, निदेशक (पीएण्डसी)

परिशिष्ट—I

केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल में (सहायक कमांडेन्ट) परीक्षा में सहायक कमांडेन्ट के पद के लिए लिखित परीक्षा की योजना तथा पाठ्यक्रम

(क) लिखित परीक्षा की योजना

लिखित परीक्षा संघ लोक सेवा आयोग द्वारा आयोजित की जाएगी जिसमें दो प्रश्न—पत्र होंगे (प्रश्न पत्र—I दो घण्टे तथा प्रश्न पत्र-II तीन घण्टे की अवधि का होगा)।

प्रश्न—पत्र : I सामान्य योग्यता एवं बुद्धिमत्ता – 250 अंक इस प्रश्न पत्र में प्रश्न वस्तुनिष्ठ (बहुविकल्प) प्रकार के होंगे जिसमें प्रश्न हिन्दी के साथ—साथ अंग्रेजी में भी होंगे।

प्रश्न—पत्र : II सामान्य अध्ययन, निबन्ध एवं अपठित गद्यांश (काम्प्रीहेन्शन) – 200 अंक

इस प्रश्न—पत्र में उम्मीदवारों को निबंध अंग्रेजी या हिन्दी में लिखने के विकल्प की अनुमति होगी किन्तु संक्षेपण लेखन, अपठित गद्यांश एवं अन्य संचार/भाषा कौशल केवल अंग्रेजी माध्यम में ही लिखने की अनुमति होगी।

टिप्पणी—1. उम्मीदवारों को यह सुनिश्चित कर लेना चाहिए कि प्रश्न पत्र II के उत्तर विभिन्न संघटकों के लिए जैसा कि ऊपर वर्णन किया है आयोग द्वारा अनुमत माध्यम में ही लिखें। प्रश्न पत्र में अनुमत माध्यम के अलावा अन्य माध्यम में उत्तर लिखने के लिए कोई अंक नहीं दिया जाएगा।

टिप्पणी—2. उम्मीदवारों को निबन्ध लिखने का माध्यम उपस्थिति सूची तथा उत्तर पुस्तिका में निर्दिष्ट करना होगा। यदि उम्मीदवार उपस्थिति सूची तथा उत्तर पुस्तिका में उस माध्यम से भिन्न माध्यम दर्शाता है जिसमें उसने निबन्ध लिखा है तो निबन्ध के लिए कोई श्रेय नहीं दिया जायेगा।

टिप्पणी—3. प्रत्येक प्रश्न—पत्र में अलग—अलग न्यूनतम अर्हक अंक होंगे जो आयोग द्वारा अपने विवेकाधिकार द्वारा निर्धारित किए जाएंगे। प्रश्न—पत्र—I का मूल्यांकन पहले किया जाएगा तथा प्रश्न—पत्र-II का मूल्यांकन केवल उन उम्मीदवारों का किया जाएगा जो प्रश्न—पत्र—I में न्यूनतम अर्हक अंक प्राप्त करते हैं।

टिप्पणी—4. वस्तुनिष्ठ प्रश्न—पत्र में उम्मीदवार द्वारा दिए गए गलत उत्तरों के लिए दंड (नेगेटिव मार्किंग) दिया जाएगा

(i) प्रत्येक प्रश्न के लिए चार वैकल्पिक उत्तर हैं। उम्मीदवार द्वारा प्रत्येक प्रश्न के लिए दिए गए एक गलत उत्तर के लिए प्रश्न हेतु नियत किए अंकों का $1/3(0.33)$ दंड के रूप में काटा जाएगा।

(ii) यदि कोई उम्मीदवार एक से अधिक उत्तर देता है, तो इसे गलत उत्तर माना जायेगा, यद्यपि दिए गए उत्तरों में से एक उत्तर सही होता है, फिर भी उस प्रश्न के लिये उपर्युक्तानुसार उसी तरह का दंड दिया जाएगा।

(iii) यदि उम्मीदवार द्वारा कोई प्रश्न हल नहीं किया जाता है अर्थात उम्मीदवार द्वारा उत्तर नहीं दिया जाता है, तो उस प्रश्न के लिए कोई दंड नहीं दिया जाएगा।

(ख) लिखित प्रश्न—पत्रों के पाठ्यक्रम :-

प्रश्न—पत्र I: सामान्य योग्यता एवं बुद्धिमत्ता

इस प्रश्न—पत्र में बहु विकल्प सहित वस्तुनिष्ठ प्रकार के प्रश्न होंगे जो व्यापक रूप से निम्नलिखित क्षेत्रों से संबंधित होंगे।

#1. सामान्य मानसिक योग्यता

ये प्रश्न तार्किक विवेचना, गणितीय अभिरुचि सहित संख्यात्मक योग्यता एवं आंकड़ों के निर्वचन के परीक्षण हेतु तैयार किए जाएंगे।

#2. सामान्य विज्ञान

ये प्रश्न सामान्य जागरूकता, वैज्ञानिक प्रकृति, नये क्षेत्रों जैसे सूचना प्रायोगिकी, जैव-प्रोयोगिकी एवं पर्यावरणीय विज्ञान आदि जैसे नए महत्वपूर्ण क्षेत्रों सहित वैज्ञानिक घटनाओं के दैनिक प्रेक्षण की समझ (परिज्ञान) एवं मूल्यांकन के परीक्षण हेतु तैयार किए जाएंगे।

#3. राष्ट्रीय तथा अंतर्राष्ट्रीय महत्व की सम—समायिक घटनाएं

इन प्रश्नों से संस्कृति, संगीत, कला, साहित्य, खेल, शासन, सामाजिक तथा विकासात्मक मुद्दों] उद्योग, व्यवसाय, भूमंडलीकरण तथा राष्ट्रों के बीच पारस्परिक संबंध जैसे व्यापक क्षेत्रों में राष्ट्रीय तथा अंतर्राष्ट्रीय महत्व की समसामयिक घटनाओं से संबंधित उम्मीदवारों की जागरूकता का परीक्षण किया जाएगा।

#4. भारतीय राजनीति एवं अर्थव्यवस्था

इन प्रश्नों द्वारा उम्मीदवारों से देश की राजनीतिक व्यवस्था तथा भारत के संविधान, सामाजिक व्यवस्था और लोक प्रशासन, भारत में आर्थिक विकास सहित इसके सूचकों ; क्षेत्रीय तथा अंतर्राष्ट्रीय सुरक्षा के मुद्दों एवं मानवाधिकार के संबंध में उम्मीदवारों के ज्ञान का परीक्षण किया जाएगा।

#5. भारत का इतिहास

ये प्रश्न व्यापक रूप से सामाजिक, आर्थिक एवं राजनीतिक पहलुओं से संबंधित होंगे। इनमें राष्ट्रवाद की प्रगति तथा स्वतंत्रता आन्दोलन के पहलू भी शामिल होंगे।

#6. भारत एवं विश्व का भूगोल

ये प्रश्न भारत तथा विश्व से संबंधित भूगोल के भौतिक, सामाजिक तथा आर्थिक पहलुओं से संबंधित होंगे।
प्रश्न—पत्र— || : सामान्य अध्ययन, निबन्ध एवं अपठित गद्यांश

भाग क — निबन्ध संबंधी प्रश्न, जिनके उत्तर लम्बे वर्णनात्मक रूप में हिंदी या अंग्रेजी में दिए जाने हैं, कुल 80 अंकों के होंगे। उदाहरणार्थ विषय हैं — आधुनिक भारतीय इतिहास विशेषतया स्वतंत्रता संग्राम, भूगोल, राज्य व्यवस्था और अर्थव्यवस्था, सुरक्षा तथा मानवाधिकार मुद्दों की जानकारी तथा विश्लेषणात्मक योग्यता।

भाग ख — अपठित गद्यांश, सारांश लेखन, अन्य संचार/भाषा कौशल— जिनके उत्तर केवल अंग्रेजी में दिए जाने हैं (अंक — 120) विषय हैं — अपठित गद्यांश, सारांश लेखन, प्रति—तर्क विकास, सामान्य व्याकरण तथा भाषा परीक्षण के अन्य पक्ष।

परिशिष्ट —II

केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल (सहायक कमांडेंट) के पद के लिए उम्मीदवार हेतु शारीरिक और चिकित्सा मानदण्ड

परिशिष्ट—II(क)

(1) भारीरिक मानदण्ड :

उम्मीदवारों के लिए न्यूनतम अपेक्षाएं निम्नानुसार हैं :

	पुरुष	महिला
उँचाई	165 सें.मी	157 सें.मी
सीना (बिना फुलाए)	81 सें.मी. (कम से कम 5 सें.मी. फुलाव के साथ)	(लागू नहीं)
वजन	50 किं.ग्रा.	46 किं.ग्रा.

इसके अलावा वजन परिशिष्ट-II(ख) मे दर्शाई गई उँचाई और आयु के अनुसार होना चाहिए ।

(2) चिकित्सा मानदण्ड :

(क) दृष्टि :

	अच्छी आंख (सही की गई दृष्टि)	खराब आंख (सही की गई दृष्टि)
दूर दृष्टि	6/6 या 6/9	6/12 6/9
निकट दृष्टि	एन-6 (सही की गई दृष्टि)	एन-9 (सही की गई दृष्टि)
चश्मे के साथ/लासिक सर्जरी'		
अनुमेय अपवर्तक कमियों की सीमाएं	-4.00 डी (सिलेंडर सहित) निकट दृष्टि 4.00 डी (सिलेंडर सहित) दूर दृष्टि	
इशिहारा परीक्षण द्वारा रंगदृष्टि – III		

निर्धारित मानदंडों के अध्यधीन लेसिक सर्जरी शोधन (करेक्शन) की अनुमति निम्नानुसार है :-

क) आयु— 18-35 वर्ष

ख) अक्षीय फैलाव — 21.26 एम एम

ग) कोर्निया का धनत्व — 425 माइक्रोन

ध) लासिक पूर्व दोष — 6 डी

ड.) शल्य चिकित्सा के स्थिर अपर्वतक फ्लैप होना चाहिए
पश्चात की अवधि —

च) अंतराल — 06 माह (शल्य चिकित्सा के पश्चात की अवधि आवश्यक है)
(सीएपीएफ में भर्ती के लिए विचार किए जाते समय लेसिक सर्जरी के पश्चात् उम्मीदवारों को 06 माह की अवधि पूरी करनी होगी ।

(ख) कैरिंग एंगल: कैरिंग एंगल पुरुषों के लिए 15 और महिलाओं के लिए 20 से अधिक नहीं होना चाहिए ।

(ग) कान :

(i) उम्मीदवार में किसी भी प्रकार की बाधिरता नहीं होनी चाहिए या स्थायी रूप से कान से डिस्चार्च न होता हो।

(ii) उम्मीदवार को कोई अन्य बीमारी (जन्मजात या उपार्जित) जैसे—मियेट्स, अछिद्रग, अध्यस्थि बाह्य अर्वुदजों कणमार्ग मे किसी प्रकार की बाधा उत्पन्न करती हो और वत्त या प्रत्यावर्ती कर्णशूल, कर्णस्वेण तथा भ्रनि नहीं होनी चाहिए ।

(घ) नाक : उम्मीदवार मे डी एन एस, शोषीनाशा, शोध, यक्षिकीय, व्रण, जीर्ण वायुविवर नहीं होनी चाहिए ।

(ङ) ग्रीवा : उम्मीदवार मे सूजे हुए लिम्फ नोड थायराइड या अन्य ग्रीवा उत्सेध(सूजन)ए ग्रीवा को पूर्णस्लेषण घुमाने मे अक्षमता या मेरुदण्ड या ग्रैव के शरुका की बीमारियों का कोई चिह्न नहीं होना चाहिए ।

(च) दांत % उम्मीदवार मे अच्छे से चबाने के लिए समुचित संख्या में पूरे दांत अवश्य होने चाहिए उम्मीदवार को गंभीर पायरिया न हो ।

(छ) रतिजरोग : उम्मीदवार मे क्लीनिकल वीडी के सक्रिय चिन्ह नहीं होने चाहिए ।

(ज) चिरकालिक त्वचारोग : उम्मीदवार मे चिरकालिक त्वचा, रोग जैसे कुष्ठ, चिरकालिक त्वचा सघन तुषामशल्कन वर्सीकालर, सोरायसिस, एसएलई आदि नहीं होने चाहिए ।

3. सामान्य मानदण्ड :

(क) शब्दो का उच्चारण दोष रहित अर्थात् हकलाहट के बिना होना चाहिए ।

(ख) उम्मीदवार मे चिरकालिक रोग जैसे क्षय, किसी प्रकार का सन्धि शोध, उच्च रक्त दाब, मधुमेह, श्वासनिक दमा, किसी प्रकार के हृदय रोग के लक्षण नहीं होने चाहिए।

(ग) उम्मीदवार के शरीर में कही कोई ग्रन्थिल सूजन दृष्टिगोचर तथा प्रत्यक्ष नहीं होनी चाहिए।

(घ) वक्ष सुगठित होना चाहिए, किसी प्रकार की असामान्यता अर्थात रिकेटी गुटिका-माला दोष सहित चपटा वक्ष, कपोत वक्ष नहीं होना चाहिए। दिल एवं फेफड़े स्वस्थ होने चाहिए।

(ङ) अंग, हाथ तथा पैर सुगठित तथा सुविकसित होने चाहिए तथा सभी जोड़ों की गति सही होनी चाहिए।

(च) हड्डी टूटने/ठीक से न जुड़ने का कोई पुराना मामला।

(छ) सभी ठीक ढंग से हिलने-डुलने चाहिए।

(ज) पैर तथा पैर के अगूठे सुगठित होने चाहिए।

(झ) कोई जन्मजात कुरचना या दोष नहीं होना चाहिए।

(ञ) किसी गंभीर या चिरकालिक रोग के संकेत, जिससे दोषयुक्त गठन का पता चले नहीं होने चाहिए।

(ट) उम्मीदवार को जनन मूत्र पथ का कोई रोग न हो।

(ठ) उम्मीदवार को वंक्षण, वृषणेकोशीय सूजन या किसी प्रकार का हर्निया न हो।

(ड) (केवल पुरुषों के लिए) दोनों वृषण वृषणकोश में हैं तथा सामान्य आकार के हैं।

(ढ) उम्मीदवार को संघट जानु, नॉक नीज़, फ्लैट फुट नहीं होनी चाहिए।

(ण) उनका मानसिक तथा शारीरिक स्वास्थ्य उत्तम हो तथा ऐसे शारीरिक दोषों से मुक्त हो जिनसे उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण निष्पादन में बाधा आने की संभावना हो।

(4) उम्मीदवार टैकिकार्डिया (नाड़ी दर 100 प्रति मिनट से अधिक) या ब्रैडिकार्डिया (50 प्रति मिनट से कम) से पीड़ित न हो।

(5) उम्मीदवार हर्निया, अर्श, कान्डिलोमेटा मलाशय भ्रंश से पीड़ित न हो।

(6) टैटू संबंधी अनुच्छेद :

(क) विषय-वस्तु : धर्मनिरपेक्ष देश होने के नाते अपने देशवासियों की धार्मिक भावनाओं का सम्मान किया जाएगा और इसलिए धार्मिक चिन्ह अथवा व्यक्तित्वों तथा उनके नाम को दर्शाते वाले टैटू बनाने की अनुमति होगी, जैसा कि भारतीय सेना में किया जाता है।

(ख) स्थान : टैटू बनवाने की अनुमति शरीर के सामान्य हिस्सों पर ही होगी, जैसे केवल बाएं बाजू के अंदरूनी भाग की तरफ, क्योंकि यह सलामी देने वाला हाथ नहीं है, या हाथों के पिछले हिस्से (डोरसम) में।

(ग) आकार : इसका आकार, शरीर के संबंधित भाग(कोहनी अथवा हाथ) के $\frac{1}{4}$ से कम होना चाहिए।

टिप्पणी: 1. चिकित्सा परीक्षण का आयोजन केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों एवं असम राइफल के अंतर्गत राजपत्रित एवं अराजपत्रित अधिकारियों की भर्ती हेतु गृह मंत्रालय के यूओ दिनांक 20.05.2015 द्वारा जारी संशोधित समान दिशा-निर्देशों के अनुसार किया जाएगा तथा समीक्षा चिकित्सा परीक्षण, केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों एवं असम राइफल के अंतर्गत राजपत्रित एवं अराजपत्रित अधिकारियों के लिए गृह मंत्रालय के यूओ सं.ई-32012/ एडीजी(चिकित्सा)/डीएमई एवं आरएमई/डीए-1/2020(पार्ट फाइल)/1166 दिनांक 31.05.2021 के तहत जारी समीक्षा चिकित्सा परीक्षण हेतु संशोधित समान दिशा-निर्देशों के अनुसार आयोजित किया जाएगा।

2. उम्मीदवार को चिकित्सा मानदण्ड परीक्षणों में “फिट” या “अनफिट” घोषित किया जाएगा। जिन उम्मीदवारों को चिकित्सा मानदण्ड परीक्षणों में “अनफिट” घोषित किया जाता हैं, उन्हें यदि संभव हो तो विस्तृत चिकित्सा परीक्षा के अगले दिन समीक्षा चिकित्सा बोर्ड के समक्ष उपस्थित होने की अनुमति दी जाएगी।

परिशिष्ट –II(ख)

विभिन्न आयु-वर्गों तथा कद के लिए पुरुष का औसत शारीरिक वजन किलोग्राम में

कद से.मी. में	आयु (वर्ष में)			
	18–22	23–27	28–32	33–37
156	44–54	46–56	47–58	48–59
158	45–55	47–57	48.5–59.5	49.5–60.5
160	46–56	47.5–58.5	49.5–60.5	50.5–61.5
162	47–58	49–60	50.5–61.5	52–63
164	48–59	50–61	52–63.5	53–65
166	49.5–60.5	51.5–62.5	53–65	54.5–66.5
168	51–62	52.5–64.5	54.5–66.5	56–68
170	52–64	54–66	56–68	57.5–70.5
172	54–66	55.5–67.5	57–70	59–72
174	55–67	57–70	59–72	61–74.5
176	56.5–69	58.5–71.5	60.5–73.5	62–76
178	57.5–70.5	60–73	61.5–75.5	63.5–77.5
180	59–72	61–75	63.5–77.5	65.5–80
182	61–74.5	62.5–76.5	65–79	66.5–81.5
184	63–77	64.5–78.5	66.5–81.5	68.5–83.5
186	63.5–77.5	65.5–80.5	68–83	70–86
188	65–79	67.5–82.5	70–85.5	71.5–87.5
190	66–81	68.5–83.5	70.5–86.5	72.5–88.5

विभिन्न आयु-वर्गों तथा कद के लिए महिला का औसत शारीरिक वजन किलोग्राम में

कद से.मी. में	आयु वर्षों में			
	18–22	23–27	28–32	33–37
148	34.5–42.5	37–45	38.5–47	39.5–48.5
150	36.5–44.5	37.5–45.5	39–48	40.5–49.5
153	38–46	39–48	41–50	42–51
155	38.5–47.5	40–49	41.5–50.5	43–52.5
158	40.5–49.5	42–51	43–53	44.5–54.5
160	41.5–50.5	43–52.5	44–54	45.5–54.5
163	43–52.5	44–54	46–56	47–57
165	44–54	45.5–55.5	47–58	48.5–59.5
168	45–55	47–57	48.5–59.5	49.5–60.5

- इस सारणी में केवल कुछ कद (से.मी.0) के संबंध में संगत शारीरिक वजन दिए गए हैं। बीच के कद के संबंध में शारीरिक वजन की गणना के लिए औसत का सिद्धांत प्रयुक्त किया जा सकता है।
- सारणीबद्ध कद से बाहर के औसत वजन की गणना के लिए, कद में प्रत्येक एक से. मी.की वृद्धि या कमी के लिए 0.71 कि.ग्रा. कमशः बढ़ाया या घटाया जा सकता है।

परिशिष्ट –III

केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल (सहायक कमांडेण्ट) परीक्षा द्वारा भर्ती किए जाने वाले सहायक कमांडेण्ट के पदों के संबंध में संक्षिप्त विवरण

- अर्हक उम्मीदवारों को सहायक कमांडेण्ट के रूप में, नियमावली में निर्दिष्ट भाग लेने वाले बलों में से कोई एक बल आवंटित किया जाएगा और यह संगत बल अधिनियम के अध्यधीन होगा। नियुक्तियां परिवीक्षा आधार पर दो वर्ष की अवधि के लिए की जाएंगी बशर्ते कि विनिर्धारित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करके पुष्टि हेतु अर्हक न पाए जाने पर परिवीक्षाधीन अधिकारी की यह अवधि और बढ़ाई जा सकती है। तीन वर्ष की अवधि के अन्दर विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने में बार-बार असफल रहने पर सेवा समाप्त की जा सकती है या उसके मूल पद पर, यदि कोई है, पदावनति हो सकती है।

2. सरकार की राय में परिवीक्षाधीन अधिकारी का कार्य या आचरण असन्तोषजनक पाए जाने पर या उसके एक कुशल सहायक कमांडेण्ट बल पाने की संभावना नजर न आने पर सरकार उसे तत्काल सेवामुक्त या उसके मूल पद पर, यदि कोई हो, पदावनत कर सकती है।

3. परिवीक्षा अवधि की समाप्ति पर सरकार अधिकारी की नियुक्ति की पुष्टि कर सकती है अथवा सरकार की राय में उसका कार्य या आचरण असन्तोषजनक पाए जाने पर सरकार उसकी सेवा से सेवामुक्त कर सकती है या उसकी परिवीक्षा अवधि आगे ऐसी अवधि तक बढ़ा सकती है जिसे सरकार ठीक समझे बशर्ते कि अस्थायी पदों में नियुक्ति के संबंध में पुष्टि का कोई दावा नहीं रहेगा।

4. यदि सेवा में नियुक्ति का अधिकार सरकार द्वारा किसी अन्य अधिकारी को सौंपा जाता है तो वह अधिकारी उक्त खंडों में निर्दिष्ट सरकार के किसी अधिकारी का प्रयोग कर सकता है।

5. वेतनमान :

(i) सहायक कमांडेण्ट— कनिष्ठ वेतनमान	लेवल-10 रु. 56100—177500
(ii) उप कमांडेण्ट—	लेवल -11 रु. 67700—208700
(iii) सेकंड—इन—कमांडेण्ट*	लेवल -12 रु. 78800—209200
(iv) कमांडेण्ट**	लेवल -13 रु. 118500—214100
(v) उप—महानिरीक्षक—	लेवल -13ए : रु. 131100—216600
(vi) महानिरीक्षक—	लेवल -14 रु. 144200—218200

* सी.आई.एस.एफ में ए.आई.जी./ कमांडेन्ट कहलाता है।

** सी.आई.एस.एफ में ए.आई.जी./ कमांडेन्ट(एस.जी.) कहलाता है।

6. परिवीक्षा अवधि के दौरान अधिकारी को संबंधित बल अकादमी से व्यावसायिक पाठ्यक्रम का प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा। प्रत्येक प्रशिक्षक संस्था में उसे पाठ्यक्रम समापन परीक्षण (end-of-course-test) उत्तीर्ण करना होगा। परिवीक्षा अवधि के दौरान ही इसके अतिरिक्त विभागीय परीक्षा, यदि कोई है भी उत्तीर्ण करनी होगी।

7. अकादमी से पाठ्यक्रम समापन परीक्षण (end-of-course-test) उत्तीर्ण न कर पाने की स्थिति में उसकी वह प्रथम वेतनवृद्धि उस तिथि से जिससे कि उसे यह मिलनी है अथवा जिस तिथि से, विभागीय नियमों के तहत, वह द्वितीय वेतनवृद्धि प्राप्त करता है तक, जो भी पहले हो, स्थगित कर दी जाएगी।

8. सीधी भर्ती से आने वालों के बीच परस्पर वरिष्ठता उन्हें संघ लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल (सहायक कमांडेण्ट) परीक्षा और संबंधित बलों की अकादमियों द्वारा संचालित व्यावसायिक पाठ्यक्रम के प्राप्तांकों को 50:50 के अनुपात में जोड़कर निर्धारित की जाएगी।

टिप्पणी—1. परिवीक्षाधीन अधिकारी सहायक कमांडेण्ट के वेतनमान के न्यूनतम से आरंभ करेंगे और वेतन वृद्धि के लिए अपनी सेवा की गणना पदभार ग्रहण करने की तिथि से करेंगे।

टिप्पणी—2. परिवीक्षाधीन अधिकारी को यह स्पष्ट रूप से समझ लेना चाहिए कि उसकी नियुक्ति केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल में सहायक कमांडेण्टों के पदों के सृजन में भारत सरकार द्वारा उचित मान कर समय—समय पर किए जाने वाले परिवर्तनों के अध्यधीन होगी और इस प्रकार के परिवर्तनों के परिणामस्वरूप किसी भी प्रकार की क्षति पूर्ति का दावा नहीं किया जा सकेगा।

टिप्पणी—3. परिवीक्षाधीन अधिकारियों को यह स्पष्ट रूप से समझ लेना चाहिए कि पदोन्नति, यदि कोई है, मात्र उन्हें को मिलेगी जो पदों से संबंधित भर्ती—नियमों में दी गई पात्रता शर्तों को पूरा करते हैं।

टिप्पणी—4. परिवीक्षाधीन अधिकारियों को इस आशय का एक अनुबंध—पत्र प्रस्तुत करना होगा कि बल द्वारा समय—समय पर निर्धारित की गई निश्चित अवधि के पूर्ण होने से पूर्व वे अपनी सेवाओं से त्यागपत्र नहीं देंगे। निश्चित अवधि पूर्ण होने से पूर्व त्यागपत्र देने की स्थिति में उन्हें बल द्वारा समय—समय पर निर्धारित किया जाने वाला प्रशिक्षण शुल्क वापिस करना होगा।

परिशिष्ट –IV
परिशिष्ट–(IVक)

सेवारत कार्मिक के लिए प्रमाण-पत्र का प्रोफोर्मा

1. यह सूचित किया जाता है कि श्री/कुमारी/श्रीमती.....(रेंक) के रूप में.....(यूनिट/कार्यालय) में कार्यरत हैं। उन्होंने विज्ञापन संख्या..... दिनांक के तहत (भर्ती करने वाली एजेन्सी का नाम) द्वारा विज्ञापित पद के लिए आवेदन किया है।

2. मैं एतदद्वारा उपलब्ध जानकारी के अनुसार श्री/कु./श्रीमती(नाम) संख्या(रेंक) के संबंध में निम्नलिखित को सत्यापित करता हूँ :-

- i. वे दिनांक को, अन्य शर्तों को पूरा करने के अध्यधीन, भूतपूर्व सैनिक का दर्जा प्राप्त करने के लिए वर्ष (शब्दों में) की निर्धारित नियोजन अवधि पूरी कर लेंगे। श्री/कु./श्रीमती अनापत्ति प्रमाण-पत्र जारी किए जाने की तारीख कोवर्ष की सेवा (शब्दों में) और सैन्य सेवा से मुक्त होते समय वर्ष की सेवा (शब्दों में) पूर्ण कर लेंगे।
- ii. उक्त पद के लिए चयनित होने पर इन्हें सेवामुक्त कर दिया जाएगा।

कमान अधिकारी
(हस्ताक्षर)

स्थान :

दिनांक :

कार्यालय की मुहर
परिशिष्ट –(IVख)

भूतपूर्व सैनिक श्रेणी के तहत सिविल पदों हेतु आवेदन करने वाले उम्मीदवारों द्वारा दिए जाने वाले परिवचन का प्रपत्र

मुझे ज्ञात है कि जिस भर्ती/परीक्षा से यह आवेदन संबंधित है उस के आधार पर चयन होने की स्थिति में मेरी नियुक्ति, मेरे इस आशय के दस्तावेजी साक्ष्य को नियुक्ति प्राधिकारी की संतुष्टि के लिए प्रस्तुत करने के अध्यधीन होगी कि मुझे सशस्त्र बल से विधिवत सेवामुक्त/सेवानिवृत्त/डिस्चार्ज किया गया है और मैं, समय-समय पर यथासंशोधित, भूतपूर्व सैनिक (केन्द्रीय सिविल सेवाओं और पदों में पुनः नियोजन) नियमावली, 1979 के अनुसार भूतपूर्व सैनिकों को अनुमत लाभों का हकदार हूँ।

2. मुझे यह भी ज्ञात है कि कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन संख्या 36034/1/2014-स्था.(आरईएस)दिनांक 14.08.2014 के अनुसार, यदि मैं किसी भी सिविल रोजगार पर नियुक्त होने से पूर्व विभिन्न रिक्तियों के लिए आवेदन करता हूँ, तो मैं बाद में किसी भी नियोजन के लिए भूतपूर्व सैनिक के रूप में आरक्षण के लाभ ले सकता हूँ किंतु शर्त यह है कि इस लाभ को उठाने के लिए, किसी भी सिविल नियुक्ति में ज्वाइन करते ही मुझे संबंधित नियोक्ता को सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों तथा जिनमें भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षण लागू होता है, के संबंध में तारीख-वार विवरण देना होगा, जिनके लिए मैंने प्रारंभिक सिविल रोजगार में शामिल होने से पूर्व आवेदन किया है। यह एक स्व-घोषणा/परिवचन के रूप में होगा।

उम्मीदवार के हस्ताक्षर

स्थान :

दिनांक :

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 5th March, 2025

No.I-45023/31/2024-PP.—The Rules for a competitive examination to be held by the Union Public Service Commission in 2025 for the purpose of filling vacancies of Assistant Commandants in Central Armed Police Forces (CAPFs) viz. Border Security Force (BSF), Central Reserve Police Force (CRPF), Central Industrial Security Force (CISF), Indo-Tibetan Border Police (ITBP) and Sashastra Seema Bal (SSB) are published for general information.

1. The number of vacancies to be filled through the examination will be specified in the Notice issued by the Commission. Reservation will be made for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and the Economically Weaker Sections. *10% of the total vacancies will be reserved for Ex-Serviceman candidates.* An Ex-serviceman candidate of UR/SC/ST/OBC/EWSs category will be counted against the vacancies of the respective category.

NOTE: In case the vacancy(ies) reserved for Ex-servicemen remain unfilled due to non-availability of eligible or qualified candidates, the same shall be filled by candidates from non-ex-servicemen category.

2. The examination will be conducted by the Union Public Service Commission in the manner prescribed in Appendix-I to these rules.

The dates on which and the places at which the examination will be held shall be fixed by the Commission.

3. No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government signified in writing, be appointed or employed under these Rules.

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment, enrolment or employment of a subject of Nepal or Bhutan under these rules.

4. Both Male and Female candidates will be eligible for this examination.

5(a) A candidate must have attained the age of 20 years and must not have attained the age of 25 years on the 1st August, 2025 i.e. he/she must have been born not earlier than 2nd August, 2000 and not later than 1st August, 2005.

(b) The upper age limit prescribed above will be relaxable—

- (i) Upto a maximum of five years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe;
- (ii) Upto a maximum of three years in the case of candidates belonging to Other Backward Classes who are eligible to avail of reservation applicable to such candidates;
- (iii) Upto a maximum of five years for Civilian Central Government Servants in accordance with the existing instructions of the Central Government. Ex-servicemen will also be eligible for this relaxation. However the total relaxation claimed on account of Government Service will be limited to five years.

Note-I: Candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and the Other Backward Classes who are also covered under any other category of Para 5(b) above, viz. those coming under the category of Civilian Central Government Servants / Ex-servicemen will be eligible for grant of cumulative age-relaxation under both the categories.

Note-II: The term ex-servicemen will apply to the persons who are defined as ex-servicemen in the Ex-servicemen (Re-employment in Civil Service and Posts) Rules, 1979, as amended from time to time and the instructions issued by the Government vide DoP&T's OM No.36012/3/ 2021-Estt. (Res.II) dated 27.02.2023, which provides, inter-alia, as under :-

Candidates working in the Armed Forces would become eligible for applying Civil posts only when he completes the prescribed period of Armed Forces Service within a year from the last date of receiving application in connection with Special Recruitment/Examination, etc., prescribed by the Competent Authority.

Provided, when selection process takes more than one year, from the last date of receiving of applications, the candidate will not be declared ineligible under Ex-servicemen category only on the ground that he has got himself released from Armed Forces after one year from the last date of receiving of application.

Such candidates are also required to be in possession of the prescribed certificate and the Undertaking as at Appendix-IV(A) and IV(B) of the Rules, by the closing date of the application as may be notified by the Commission in its Notice for the Examination.

Note-III: The term “Civilian Central Government Servants” in Para 5(b) (iii) above will apply to persons who are defined as “Government Servants” in the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965 as

amended from time to time.

Note IV: The age concession under rule 5(b)(iii) will be admissible to Ex-Servicemen i.e. a person who has served in any rank whether as combatant or non-combatant in the Regular Army, Navy and Air Force of the Indian Union and who either has been retired or relieved or discharged from such service whether at his own request or being relieved by the employer after earning his or her pension.

SAVE AS PROVIDED ABOVE THE AGE LIMITS PRESCRIBED CAN IN NO CASE BE RELAXED.

Note-V: The date of birth accepted by the Commission is that entered in the Matriculation or Secondary School Leaving Certificate or in a certificate recognized by an Indian University as equivalent to Matriculation or in an extract from a Register of Matriculates maintained by a University, which must be certified by the proper authority of the University or in the Higher Secondary or an equivalent examination certificate.

No other document relating to age like horoscopes, affidavits, birth extracts from Municipal Corporation, service records and the like will be accepted.

The expression Matriculation/Higher Secondary Examination Certificate in this part of the instruction includes the alternative certificates mentioned above.

Note-VI: Candidates should note that only the date of birth as recorded in the Matriculation / Secondary Examination Certificate or an equivalent Certificate as on the date of submission of applications will be accepted by Commission and no subsequent request for its change will be considered or granted.

Note-VII: Candidates should also note that once date of birth has been submitted by them in the application form and entered in the records of the Commission for the purpose of admission to an examination, no change will be allowed subsequently (or at any other examination of the Commission) on any grounds whatsoever.

6. A candidate must hold a Bachelor's degree of a University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other educational institutions established by an Act of Parliament or declared to be deemed as a University under Section-3 of the University Grants Commission Act, 1956 or possess an equivalent qualification.

Note-I: Candidates who have appeared at an examination the passing of which would render them educationally qualified for the Commission's examination but have not been informed of the results as also the candidates who intend to appear at such a qualifying examination in the year 2025 will also be eligible for admission to the examination. However, all such candidates, who after qualifying on the result of the written part of the examination, are declared qualified by the Commission for Physical Standards Test/ Physical Efficiency Tests will be required to produce proof of passing of the requisite qualifying examination within the time limit prescribed in Sub-Rules 9.1 and 9.2 of Rule 15.

Note-II: In exceptional cases the Union Public Service Commission may treat a candidate who has not any of the foregoing qualifications as a qualified candidate provided that he/she has passed examination conducted by the other Institutions, the standard of which in the opinion of the Commission justifies his/her admission to the examination.

Note-III: Candidates possessing professional and technical qualifications which are recognized by Government as equivalent to professional and technical degree would also be eligible for admission to the examination.

7. Possession of NCC 'B' or 'C' Certificate will be a desirable qualification. These desirable qualifications will be given consideration at the time of Interview/Personality Test only.

8. A candidate who has been finally selected on the basis of an earlier examination to the post of Assistant Commandants in any of the Forces participating in the Central Armed Police Forces (Assistant Commandants) Examination will not be eligible to appear at a subsequent examination for recruitment of Assistant Commandants in the participating Central Armed Police Forces.

9. Candidates must meet the prescribed Physical and Medical standards for admission to Central Armed Police Forces (Assistant Commandants) Examination, 2025 specified in **Appendix-II** of these Rules.

10. Candidates must pay the fee prescribed in the Commission's Notice.

11. All candidates in Government Service, whether in permanent or in temporary capacity or as work-charged employees other than casual or daily rated employees or those serving under Public Enterprises will be required to submit an undertaking that they have informed in writing to their Head of Office/Department that they have applied for the examination.

Candidates should note that in case a communication is received from their employer by the Commission withholding permission to the candidates applying for / appearing at the examination, their application will be liable to be rejected/candidature will be liable to be cancelled.

12. The decision of the Commission as to the acceptance of the application of a candidate and his/her eligibility or

otherwise for admission to the examination shall be final.

The candidates applying for the examination should ensure that they fulfill all the eligibility conditions for admission to the examination. Their admission at all the stages of examination for which they are admitted by the Commission viz. Written Examination, Physical Standards Tests/ Physical Efficiency Tests, Interview/ Personality Test and Medical Standard Tests will be purely provisional subject to their satisfying the prescribed eligibility conditions. If on verification at any time before or after the Written Examination, Physical Standard Tests/ Physical Efficiency Tests, Interview / Personality Test and Medical Standard Tests, it is found that they do not fulfill any of eligibility conditions; their candidature for the examination will be cancelled by the Commission.

13. No candidate will be admitted to the examination unless he/she holds a certificate of admission from the Commission. The candidates will not be allowed to withdraw their applications after the submission of the same.

14 (1) A Candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of:—

(a) Obtaining support for candidature by the following means, namely:-

- (i) offering illegal gratification to; or
- (ii) applying pressure on; or
- (iii) blackmailing or threatening to blackmail any person connected with the conduct of the examination; or

(b) impersonation; or

(c) procuring impersonation by any person; or

(d) submitting fabricated / incorrect documents or documents which have been tampered with; or

(e) uploading irrelevant or incorrect photo/ signature in the application form in place of actual photo/signature; or

(f) making statements which are incorrect or false or suppressing material information; or

(g) resorting to the following means in connection with the candidature for the examination, namely :-

- (i) obtaining copy of question paper through improper means; or
- (ii) finding out the particulars of the persons connected with secret work relating to the examination; or
- (iii) influencing the examiners; or

(h) being in possession of or using unfair means during the examination; or

(i) writing obscene matter or drawing obscene sketches or irrelevant matter in the scripts; or

(j) misbehaving in the examination hall including tearing of the scripts, provoking fellow examinees to boycott examination, creating a disorderly scene and the like; or

(k) harassing, threatening or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of the examination; or

(l) being in possession of or using any mobile phone, (even in switched-off mode), pager or any electronic equipment or programmable device or storage media like pen drive, smart watches etc. or camera or bluetooth devices or any other equipment or related accessories (either in working or switched-off mode) capable of being used as a communication device during the examination; or

(m) violating any of the instructions issued to candidates along with their admission certificates permitting them to take the examination; or

(n) attempting to commit or, as the case may be, abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses;

in addition to being liable to criminal prosecution, shall be disqualified by the Commission from the Examination held under these Rules; and/or shall be liable to be debarred either permanently or for a specified period:-

- (i) by the Commission, from any examination or selection held by them;
- (ii) by the Central Government from any employment under them;

and shall be liable to face disciplinary action under the appropriate rules if already in service under Government;

Provided that no penalty under this rule shall be imposed except after :-

- (i) giving the candidate an opportunity of making such representation in writing as the candidate may

wish to make in that behalf; and

(ii) taking the representation, if any, submitted by the candidate within the period allowed for this purpose, into consideration.

(2) Any person who is found by the Commission to be guilty of colluding with a candidate(s) in committing or abetting the commission of any of the misdeeds listed at the clauses (a) to (m) above will be liable to action in terms of the clause (n) above.

15.(1) Candidates who obtain such minimum qualifying marks in the written examination as may be fixed by the Commission in their discretion shall be summoned for the Physical Standards Tests/ Physical Efficiency Tests to check whether they meet the Physical Standards specified in **Appendix-II** and Physical Efficiency prescribed in Rule 15(3) to these Rules.

Intimation for the conduct of PST/PET and MST will be updated by the Nodal Force (ITBP) on its Recruitment website <recruitment.itbpolice. nic.in>. E-Admit cards will be sent online through the said website of the Nodal Force and Intimation to the candidates will also be sent through their registered e-mail ID. Therefore, candidates may regularly check the website of the Nodal Force and their mail box including SPAM folder in the mail box. However, non-receipt of e-mail due to any technical issue at the end of the candidate, Commission or the Nodal Force will not be responsible.

(2) Provided that candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Economically Weaker Sections or the Ex-servicemen may be summoned for the Physical Standards /Physical Efficiency Tests by the Commission by applying relaxed standards if the Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these categories are not likely to be summoned for the Physical Standards/Physical Efficiency Tests on the basis of the general standard in order to fill up the vacancies reserved for them.

(3) Those candidate who meet the prescribed Physical Standards as specified in **Appendix-II** to these Rules, will be put through Physical Efficiency Test (PET) as indicated below:-

PHYSICAL EFFICIENCY TEST (PET)

	<u>Men</u>	<u>Women</u>
(a) 100 Metre race	In 16 Seconds	In 18 Seconds
(b) 800 Metre race	In 3 minutes 45 second	In 4 minutes 45 second
(c) Long Jump	3.5 Meters (3 chances)	3.0 Meters (3 chances)
(d) Shot Put	4.5 Meters (7.26 Kgs.)	----- (3 chances)

(4) Medical Standards Test {consisting of Detailed Medical Examination (DME) & Review Medical Examination (RME), if required}, to check the standards specified in Appendix-II, will be conducted only in respect of candidates who have appeared in the Interview/ Personality Test. Candidates will either be declared “FIT” or “UNFIT” in the Medical Standard Tests. Those candidates who are declared “UNFIT” during Detailed Medical Examination (DME) will be allowed to undergo Review Medical Examination (RME), provided they give their written consent by appending their signature on the intimation indicating the reasons for being unfit. RME of candidates will be conducted in continuation of DME preferably on the next day of DME.

(5) The Physical Standards Tests / Physical Efficiency Tests and Medical Standards Tests will be conducted under the supervision of a Nodal Authority to be appointed by the Ministry of Home Affairs. These tests will be conducted at various centers to be notified after the results of the written examination.

(6) All candidates declared unfit during Detailed Medical Examination (DME) will submit their consent for RME in prescribed proforma duly signed by the candidate and the same should be submitted within 24 hours after he/she is informed of his/her unfitness in DME.

(7) Candidates, who are declared qualified in the Physical Standards Tests/Physical Efficiency Tests will be called for the Interview/Personality Test to be conducted by the Union Public Service Commission. Further, the candidates appeared in the Interview/ Personality Test shall be required to undergo MST (Medical Standards Tests)/ RME (Review Medical Examination) as the Government or the appointing authority, as the case may be, may prescribe. Candidates, who are declared unfit during Detailed Medical Examination (DME) will be allowed to undergo Review Medical Examination (RME), provided they give their written consent by appending their signature on the intimation indicating the reasons for being unfit. The Interview/Personality Test will carry 150 marks.

(8) On reporting of female candidates for PST (Physical Standard Test)/PET (Physical Efficiency Test), a self declaration indicating about her pregnancy status shall be submitted. In case, if she declares that she is not pregnant then she may be allowed to participate in the PST/PET. In case of false declaration, all the risk for undergoing PST/PET will be of her own. If the female candidate declares that she is pregnant before PST/PET, then a confirmatory pregnancy test to be done and in case she is found to be pregnant, irrespective of duration of pregnancy, she may be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. The vacancy against which a woman candidate was selected should be kept reserved for her. She will be re-examined for PST/PET six weeks after the date of confinement was over, subject to the production of the medical certificate of fitness from a registered medical practitioner. If she is found fit in PST/PET & DME, she may be appointed to the post kept reserved for and allow the benefit of seniority in accordance with the instructions of the Government, as amended from time to time. In case female candidates are found negative for pregnancy, she may be allowed to participate in the PST/PET.

It is further provided that the pregnancy and the temporary unfitness due to the same, will not be a bar for her to appear in the Interview/ Personality Test along with other candidates as per the PT Schedule finalized by the Commission and her absence from the Interview/ PT, will entail cancellation of her candidature for the CAPF (ACs) Exam, 2025.

9. Registration and Online Application Form:

(9.1) A candidate who is willing to apply for Central Armed Police Force (ACs) Examination, 2025 shall be required to apply on-line and submit the requisite information and supporting documents towards various claims, such as date of birth, category [viz. SC/ST/OBC/ EWS/Ex-Servicemen], educational qualification, preferences of Services/Forces etc. as may be sought by the Commission along with the Online Application Form. For detailed instructions for filling up the form, the Notice for Central Armed Police Force (ACs) Examination, 2025 may be referred. The failure to provide the required information/documents alongwith Registration and Online Application Form will entail cancellation of candidature for the examination.

(9.2) The Commission shall provide a window of 15 (Fifteen) days from the date of declaration of result of written part of Central Armed Police Forces (Assistant Commandants) Examination, 2025 to the candidates qualified for Physical Standards Tests/ Physical Efficiency Tests. The candidates as per Note I below Rule 6 shall be required to update their details/educational qualification status (whether appearing/appeared) and to produce/upload the proof of passing of the requisite qualifying examination at the specified module/portal, failing which such candidates will not be allowed to appear in the Interview/ Personality Test and his/her candidature will be liable to be cancelled.

Note: In this period, all the candidates qualified for Physical Standards Tests/ Physical Efficiency Tests shall also be provided an option to update Correspondence/ Permanent Postal Address, Higher Educational Qualification, Achievement in different fields (if any), Employment Details/Service Experience, details of the Service/Force allocated on the basis of earlier/previous Central Armed Police Force (ACs) Examinations (if any) and Preference of forces for the current examination. The details updated in this window will be treated as final and no request for any change in these fields received through any other mode will be entertained.

(10) The Interview/Personality Test would be conducted by a Board of competent and unbiased persons who will have before them a record of the candidate's curriculum vitae. The candidate will be asked questions both in his/her own field as well as matters of general interest to test his/her awareness and understanding. In broad terms, this will be an assessment of not only his/her mental caliber but also his/her social traits and integrity of character. The Board would broadly assess the candidate inter-alia in the following:

- (i) **Physical Make-up**
 - (a) Appearance
 - (b) Bearing
 - (c) Manners and Mannerism
- (ii) **General Intelligence, Aptitude and Interest**

- (a) Ability to perceive, analyze and present facts and situation.
- (b) Work related aptitudes, like discipline, empathy etc.
- (c) Extra-curricular activities-participation in games, sports, debates etc.

(iii) Disposition

- (a) Leadership, drive, determination, quick decision making etc.
- (b) Self-reliance.
- (c) Ability to face stress and crisis.
- (d) Courage-moral and physical.

(iv) Behavioural aspects of personality

- (a) Inter-personal relations with superiors and subordinates.
- (b) Commitment to values, integrity, secular and national orientation.

(11) The candidature of such candidates who do not qualify at the Physical Standards Tests/Physical Efficiency Tests or Medical Standards Tests is liable for cancellation.

16(1) After the interview, the candidates will be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate in the Examination. Thereafter, the Commission shall, for the purpose of recommending candidates against unreserved vacancies, fix a qualifying mark (hereinafter referred to as general qualifying standard) with reference to the number of unreserved vacancies to be filled up on the basis of the Examination. For the purpose of recommending reserved category candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Economically Weaker Sections and the Ex-servicemen against reserved vacancies, the Commission may relax the general qualifying standard with reference to number of reserved vacancies to be filled up in each of these categories on the basis of the examination.

Provided that the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes and the Economically Weaker Sections who have not availed themselves of any of the concessions or relaxations in the eligibility or the selection criteria, at any stage of the examination and who after taking into account the general qualifying standards are found fit for recommendation by the Commission shall not be recommended against the vacancies reserved for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes and the Economically Weaker Sections. **However, this provision will not apply in case of Ex-serviceman candidates who will be counted towards 10% reservation irrespective of the merit/marks obtained.**

Further, any candidate who after Medical Standard Tests (MST) is found not to satisfy the requirements as per prescribed standards will not be appointed.

(2) While making service allocation, the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes and the Economically Weaker Sections recommended against unreserved vacancies may be adjusted against reserved vacancies by the Government if by this process they get a service of higher choice in the order of their preference.

(3) The Commission may further lower the qualifying standards to take care of any shortfall of candidates for appointment against unreserved vacancies and any surplus of candidates against reserved vacancies arising out of the provisions of this rule, the Commission may make the recommendations in the matter prescribed in Sub-rules (4) and (5).

(4) While recommending the candidates, the Commission shall, in the first instance, take into account the total number of vacancies in all categories. This total number of recommended candidates shall be reduced by the number of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes and the Economically Weaker Sections who acquire the merit at or above the fixed general qualifying standard without availing themselves of any concession or relaxation in the eligibility or selection criteria in terms of the proviso to sub-rule (1). Along with this list of recommended candidate, the Commission shall also maintain a Consolidated Reserve List of candidates, which will include candidates from unreserved and reserved categories ranking in order of merit below the last recommended candidate under each category. The number of candidates in each of these categories will be equal to the number of reserved category candidates who were included in the first list without availing of any relaxation or concession in eligibility or selection criteria as per proviso to sub-rule (1). Amongst the reserved categories, the number of candidates from each of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other

Backward Class and the Economically Weaker Sections categories in the reserve list will be equal to the respective number of vacancies reduced initially in each category.

(5) The candidates recommended in terms of the provisions of Sub rule (4), shall be allocated by the Government to the services and where certain vacancies still remain to be filled up, the Government may forward a requisition to the Commission requiring it to recommend, in order of merit from the reserve list, the same number of candidates as requisitioned for the purpose of the unfilled vacancies in each category.

(6) The Consolidated Reserve List so maintained shall be treated as confidential till the process of recommendation(s) in terms of **sub-rule (5)** is finally concluded by the Commission.

Note: Reserve list is not a waiting list to cater to vacancies arising out of other reasons such as candidates not turning up to join, being found medically unfit, left out on account of medical fitness for limited services, resignation or any other reasons. Commission will not take into account such vacancies for release of Reserve list.

17.(1) All tie cases shall be resolved in accordance with the tie breaking principles approved by the Commission from time to time.

(2) The form and manner of communication of the result of the examination to individual candidates shall be decided by the Commission in their discretion and the Commission will not enter into correspondence with them regarding the result.

18. Success in the examination confers no right to allocation & appointment unless Government is satisfied after such enquiry as may be considered necessary that the candidate, having regard to his/her character and antecedents and certificates produced by him/her during the course of examination for the purpose of eligibility as well as claiming any kind of benefit for reservation is suitable in all respects including medical examination for allocation/appointment to the Service. The decision of the Government in this regard shall be final.

19. A candidate must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the discharge of his/her duties as an officer of the service. A candidate, who after such medical examination as Government or the appointing authority, as the case may be, may prescribe, is found not to satisfy these requirements will not be appointed.

Note: In order to prevent disappointment, candidates are advised to have themselves examined by a Civil Surgeon before applying for admission to the examination. Particulars of the nature of the medical test to which candidates will be subjected before appointment and of the standard required are given in **Appendix-II** to these Rules.

20. Service allocation in respect of finally selected candidates will be made by a Nodal Force to be appointed by the Ministry of Home Affairs on the basis of merit and preference for Forces to be indicated by the candidates in the Registration and Online Application Form.

Alongwith the Registration and Online Application Form scanned documents in support of date of birth, category (viz., SC/ST/OBC {OBC Annexure (for OBC category only)}, EWS {EWS Annexure (for EWS category only)}) and other requisite documents are required to be mandatorily submitted. Any delay in submission of the Registration and Online Application Form or documents in support beyond the prescribed date will not be allowed and will lead to cancellation of the candidature for the CAPF (ACs) Exam, 2025.

The Registration and Online Application Form and/or supporting documents sent through any mode other than the online mode, as may be made available by the UPSC on its website, will not be accepted.

Note-1: The candidate is advised to be very careful while indicating preference for various services/forces. No request for additions/ alteration in the preferences indicated by a candidate in his/her application will be entertained by the Commission. The candidate is also advised to indicate all the services/forces in the order of preference in his/her application form for which he/ she is eligible. In case he/she does not give any preference for any services/ forces, it will be assumed that he/she has no specific preference for those services/forces. If he/she is not allotted to any one of the services/ forces for which he/she has indicated preference, he/she shall be allotted to any of the remaining services/forces in which there are vacancies after allocation of all the candidates who can be allocated to services/forces in accordance with their preferences.

21.1 A candidate will be eligible to get the benefit of community reservation only in case the particular caste to which the candidates belong is included in the list of reserved communities issued by the Central Government. The candidates will be eligible to get the benefit of the Economically Weaker Sections reservation only in case the candidate meets the criteria issued by the Central Government and in possession of such eligibility certification.

21.2 The OBC candidates applying for CAPF (ACs) Exam, 2025 must produce OBC (Non-Creamy Layer) certificate based on the income for the Financial Year (FY) 2023-24, 2022-23 and 2021-22 and issued on/after 01.04.2024 (after completion of FY 2023-24) but not later than the closing date of the application for Central Armed Police Forces (Assistant Commandants) Examination, 2025.

21.3 If a candidate indicates in his/her application form for Central Armed Police Forces (Assistant Commandants) Examination that he/she belongs to Unreserved category but subsequently writes to the Commission to change his/her category to a reserved one, such request shall not be entertained by the Commission. Further, once a candidate has chosen a reserved category, no request shall be entertained for change to other reserved category viz. SC to ST, ST to SC, OBC to SC/ST or SC/ST to OBC, SC to EWS, EWS to SC, ST to EWS, EWS to ST, OBC to EWS, EWS to OBC. No reserved category candidates other than those who qualified each stage of the Examination on General Merit shall be allowed to change (on their request or as decided by the Commission/Government based on the documents submitted by them) their category from Reserved to Unreserved or claim the vacancies (Forces) for unreserved category after the declaration of final result by UPSC. In case where such candidates do not qualify on General Standard, their candidature shall be cancelled.

While the above principle will be followed in general, there may be a few cases where there was a gap not more than 3 months between the issuance of a Government Notification enlisting a particular community in the list of any of the reserved communities and the date of submission of the application by the candidates. In such cases the request of change of community from general to reserve may be considered by the Commission on merit.

22. Candidates seeking reservation/relaxation benefits available for SC/ST/OBC/EWS/Ex-Servicemen must ensure that they are entitled to such reservation/relaxation as per eligibility prescribed in the Rules/ Notice. They should also be in possession of all the requisite certificates in the prescribed format in support of their claim as stipulated in the Rules/Notice for such benefits,-by the closing date of the application. A candidate of CAPF (ACs) Exam, 2025 will be eligible to get the benefit of the Economically Weaker Section reservation only in case the candidate meets the criteria issued by the Central Government and is in possession of requisite Income & Asset Certificate based on the income for Financial Year (FY) 2023-24 and issued on/after 01.04.2024 (after completion of FY 2023-24) but not later than the closing date of the application for Central Armed Police Forces (Assistant Commandants) Examination, 2025.

23. No person-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the Post of Assistant Commandant in the Central Armed Police Forces.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

JUHI VERMA, Director (P&C)

APPENDIX-I

SCHEME AND SYLLABUS OF THE WRITTEN EXAMINATION FOR THE POST OF ASSISTANT COMMANDANTS IN CENTRAL ARMED POLICE FORCES (ASSISTANT COMMANDANTS) EXAMINATION

(A) Scheme of Written Examination:-

The written examination to be conducted by Union Public Service Commission will comprise two papers: (Paper I-2 Hours duration and Paper-II- 3 Hours duration)

Paper-I: General Ability and

Intelligence - 250 Marks

This paper will be of Objective Type (Multiple Choice Questions) in which the questions will be set in English as well as Hindi.

Paper-II: General Studies, Essay

and Comprehension - 200 Marks

In this paper candidates will be allowed the option of writing the Essay Component in English or Hindi, but the medium of Précis Writing, Comprehension Components and other communications/ Language Skills will be English only.

NOTE-1: Candidates should ensure that in Paper-II they write the Answers only in the Medium allowed by the Commission for the different components as mentioned above. No credit will be given for answers written

in a medium other than the one allowed in the Paper.

NOTE-2: Candidates will be required to indicate the medium of writing the Essay Component in the Attendance List and on the Answer Book. No credit will be given for the Essay Component if the candidate indicates a medium on the Attendance List and on the Answer Book other than the one in which he/she has written the Essay.

NOTE-3: There will be minimum qualifying marks separately in each Paper as may be fixed by the Commission in their discretion. Paper-I will be evaluated first and evaluation of Paper-II will be done only of those candidates who obtain the minimum qualifying marks in Paper-I.

NOTE-4. There will be penalty (Negative Marking) for Wrong Answers Marked by a candidate in the Objective Type Question Paper:

(i) There are four alternatives for the answer to every question. For each question for which a wrong answer has been given by the candidate, $1/3^{\text{rd}}$ (0.33) of the marks assigned to that question will be deducted as penalty.

(ii) If a candidate gives more than one answer, it will be treated as a wrong answer even if one of the given answers happen to be correct and there will be same penalty as above for that question.

(iii) If a question is left blank i.e. no answer is given by the candidate, there will be no penalty for that question.

(B) Syllabi of the Written Papers:-

Paper-I: General Ability and Intelligence

The objective type questions with multiple choices in this paper will broadly cover the following areas:

#1. General Mental Ability

The questions will be designed to test the logical reasoning, quantitative aptitude including numerical ability and data interpretation.

#2. General Science

The questions will be set to test general awareness, scientific temper, comprehension and appreciation of scientific phenomena of everyday observation including new areas of importance like Information Technology, Biotechnology and Environmental Science.

#3. Current Events of National and International Importance:

The questions will test the candidates' awareness of current events of national and international importance in the broad areas of culture, music, arts, literature, sports, governance, societal and developmental issues, industry, business, globalization and interplay among nations.

#4. Indian Polity and Economy:

The questions shall aim to test candidates' knowledge of the Country's political system and the Constitution of India, social systems and public administration, economic development in India, regional and international security issues and human rights, including its indicators.

#5. History of India

The questions will broadly cover the subject in its social, economic and political aspects. This shall also include the areas of growth of nationalism and freedom movement.

#6. Indian and world Geography:

The questions shall cover the physical, social and economic aspects of geography pertaining to India and the world.

Paper-II: General Studies, Essay and Comprehension

Part A - Essay questions which are to be answered in long narrative form either in Hindi or English totaling 80 Marks. The indicative topics are modern Indian history especially of the freedom struggle, geography, polity and economy, knowledge of security and human rights issues, and analytical ability.

Part B – Comprehension, précis writing, other communications/language skills- to be attempted in English only (Marks 120) – The topics are Comprehension passages, précis writing, developing counter arguments, simple grammar and other aspects of language testing.

APPENDIX-II**PHYSICAL AND MEDICAL STANDARDS FOR THE CANDIDATE FOR THE POST OF ASSISTANT COMMANDANTS IN THE CENTRAL ARMED POLICE FORCES****APPENDIX-II (A)****(1) Physical Standards:**

The minimum requirements for the candidate are as follows:

	Men	Women
Height	165 cm	157 cm

Chest 81 cm (unexpanded) (Not applicable)

(with 5 cm minimum expansion)

Weight 50 kg. 46 kg.

Moreover, the weight should be as per the height and age as mentioned in **Appendix-II(B)**.

(2) Medical Standards:**(a) Eye Sight:**

	Better eye (corrected vision)	Worse eye (corrected vision)
Distant vision	6/6 OR 6/9	6/12 6/9
Near Vision	N6 (corrected)	N9 (corrected)
With Glasses/LASIK Surgery*		
Limits of Refractive errors permitted	-4.00 D (including cylinder) Myopia +4.00 D (including cylinder) Hypermetropia	
Colour Perception-III (CP-III) by ISIHARA plates.		

* LASIK surgery correction is permitted subject to prescribed criteria as below :-

- a) Age - 18-35 years
- b) Axial-length - 21-26 mm.
- c) Corneal-thickness 425 micron
- d) Pre LASIK error - 6 D
- e) Post operative - Should be stable
period refractive flap
- f) Interval - 06 months (post operative period mandatory)
(Candidate must have completed 06 months after LASIK surgery while considering for recruitment in CAPFs).

(b) Carrying angle:

Carrying angle should not be more than 15° for male and 20° for female.

(c) Ear:

- i) Candidate should not have any degree of deafness or persistent ear discharge.

ii) Candidate should not have any other condition (congenital or acquired) like atresia of the meatus, exostosis, neoplasm which is causing obstruction of ear passage and should not have history of recurrent earache, tinnitus and vertigo.

(d) Nose: Candidates should not have DNS, atrophic rhinitis, tubercular ulceration, chronic sinusitis.

(e) Neck: Candidate should not have enlarged lymph nodes, thyroid or others welling of neck, inability to extend the neck fully or any evidence of disease of spine or cervical vertebrae.

(f) Teeth: Candidate must possess sufficient number of sound teeth for efficient **mastication**. Candidate should not have severe pyorrhea.

(g) Venereal Disease: Candidate should

not have active signs of clinical VD.

(h) Chronic skin diseases: Candidate should not have chronic skin diseases like Leprosy, chronic dermatitis, extensive Pityriasis Versicolor, psoriasis, SLE etc.

(3) General Standards:

- a) Speech should be without impediment i.e. no stammering.
- b) The candidate should not have any indication of chronic disease like TB, any type of arthritis, high blood pressure, Diabetes, Bronchial Asthma, any heart disease.
- c) Candidate should not have perceptible and visible glandular swelling anywhere in the body.
- d) Chest should be well formed, devoid of any abnormality like flat chest, Pigeon chest, with rickety rosary defects. Heart and lungs should be sound.
- e) Limbs, hands and feet should be well formed and fully developed and there shall be perfect motion of all joints.
- f) Should not have any old /mal united fracture of bones.
- g) There should be free and perfect movements of all the joints.
- h) Feet and toes should be well formed
- i) Should not have congenital malformation or defects.
- j) Should not bear traces of previous acute or chronic disease pointing to an impaired constitution.
- k) Candidate should have no disease of the genito urinary tract.
- l) Candidate should have no inguinal, scrotal swelling, any type of Hernia.
- m) (Only for male) Both the testicles are in the scrotum and of normal size.
- n) The candidate must not have knock knees, flat foot, and varicose veins.
- o) They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

(4) Candidate should not suffer from TACHYCARDIA (more than 100 pulse rate per minute) or BRADYCARDIA (Less than 50 per minute).

(5) Candidate should not suffer from Hernia, hemorrhoids, condylomata prolapse rectum.

(6) Tattoo Clause:

(a) Content: Being a secular country, the religious sentiments of our countrymen are to be respected and thus, tattoos depicting religious symbol or figures and the name, as followed in Indian Army are to be permitted.

(b) Location: Tattoos marked on traditional sites of the body like inner aspect of forearm but only left forearm, being non saluting limb or dorsum of the hands are to be allowed.

(c) Size: Size must be less than ¼ of the particular part (Elbow or Hand) of the body.

Note : 1. Medical Examination will be conducted as per revised uniform guidelines issued by MHA UO dated 20.05.2015 for recruitment of GO's and NGO's in the CAPFs & AR and Review Medical Examination will be conducted as per revised uniforms guidelines for RME in CAPFs & ARs for GO's & NGO's vide MHA UO No.E-32012/ADG(Med)/DME&RME/ DA-1/2020 (Part File)/1166 dated 31.05.2021.

2. Candidates will either be declared "FIT" or "UNFIT" in the Medical Standard Tests. Those candidates who are declared 'UNFIT' in the Medical Standard Tests will be allowed to appear before the Review Medical Board preferably on the next day of Detailed Medical Examination.

APPENDIX-II(B)

Male Average Body Weights in Kilograms for Different Age Groups and Heights

Height in CMs	Age in years			
	18-22	23-27	28-32	33-37
156	44-54	46-56	47-58	48-59
158	45-55	47-57	48.5-59.5	49.5-60.5
160	46-56	47.5-58.5	49.5-60.5	50.5-61.5
162	47-58	49-60	50.5-61.5	52-63
164	48-59	50-61	52-63.5	53-65
166	49.5-60.5	51.5-62.5	53-65	54.5-66.5
168	51-62	52.5-64.5	54.5-66.5	56-68
170	52-64	54-66	56-68	57.5-70.5
172	54-66	55.5-67.5	57-70	59-72
174	55-67	57-70	59-72	61-74.5
176	56.5-69	58.5-71.5	60.5-73.5	62-76
178	57.5-70.5	60-73	61.5-75.5	63.5-77.5
180	59-72	61-75	63.5-77.5	65.5-80
182	61-74.5	62.5-76.5	65-79	66.5-81.5
184	63-77	64.5-78.5	66.5-81.5	68.5-83.5
186	63.5-77.5	65.5-80.5	68-83	70-86
188	65-79	67.5-82.5	70-85.5	71.5-87.5
190	66-81	68.5-83.5	70.5-86.5	72.5-88.5

Female Average body Weights in Kilograms for Different Age Groups - Heights

Height in CMs	Age in years			
	18-22	23-27	28-32	33-37
148	34.5-42.5	37-45	38.5-47	39.5-48.5
150	36.5-44.5	37.5-45.5	39-48	40.5-49.5
153	38-46	39-48	41-50	42-51
155	38.5-47.5	40-49	41.5-50.5	43-52.5
158	40.5-49.5	42-51	43-53	44.5-54.5
160	41.5-50.5	43-52.5	44-54	45.5-54.5
163	43-52.5	44-54	46-56	47-57
165	44-54	45.5-55.5	47-58	48.5-59.5
168	45-55	47-57	48.5-59.5	49.5-60.5

- The body weights are given in this chart corresponding to only certain heights (in cms). In respect of height in between, the principle of 'Average' may be utilized for calculating body weights.
- For calculating average weight beyond the heights tabulated, 0.71 Kg for every one cm of increase or decrease in height may be added or subtracted respectively.

APPENDIX-III

BRIEF PARTICULARS RELATING TO THE POST OF ASSISTANT COMMANDANT

TO WHICH RECRUITMENT IS MADE THROUGH

CENTRAL ARMED POLICE FORCES (ASSISTANT COMMANDANTS) EXAMINATION

- Qualified candidates will be allocated to one of the participating Forces, mentioned in the Rules as Assistant Commandant and will be subject to the relevant Act of the Force. Appointments will be made on probation for a

period of 2 years provided that this period may be extended if the officer on probation has not qualified for a confirmation by passing the prescribed departmental examinations. Repeated failures to pass the departmental examinations within a period of 3 years will involve loss of appointment or reversion to his/her substantive post, if any.

2. If in the opinion of Government, the work or conduct of an officer on probation is unsatisfactory or shows that he/she is unlikely to become an efficient Assistant Commandant, the Government may discharge him/her forthwith or may revert him/her to its substantive post, if any.

3. On the conclusion of his/her period of probation, Government may confirm the officer in his/her appointment or if his/ her work or conduct has, in the opinion of Government, been unsatisfactory. Government may either discharge him/her from the service or may extend his/her period of probation for such further period as Government may think fit provided that in respect of appointment to temporary vacancies there will be no claim to confirmation.

4. If the power to make appointment in the service is delegated by Government to any officer, that officer may exercise any of the powers of Government described in the above clauses.

5. Scale of pay:

(i) Assistant Commandant- Level 10 - Rs.56100 – 177500

junior scale

(ii) Deputy Commandant - Level 11 - Rs.67700 – 208700

(iii) Second-In Command* - Level 12 - Rs.78800 – 209200

(iv) Commandant** Level 13 - Rs.118500–214100

(v) Deputy Inspector General-Level 13A-Rs.131100-216600

(vi) Inspector General Level 14 - Rs.144200–218200

* called AIG/Commandant in CISF.

** called AIG/Commandant (SG) in CISF

6. During the period of probation an officer will undergo training of professional courses in respective Academy of the Forces. In addition departmental examination if any, will also have to be passed during the period of probation.

7. In cases, he/she does not pass the end-of the course test at the Academy, the first increment will be postponed by one year from the date on which he /she would have drawn it or up to the date on which under the departmental regulations, the second increment accrues, whichever is earlier.

8. The seniority amongst direct recruits, inter-se shall be determined by adding together the marks obtained by them in Central Armed Police Forces (Assistant Commandants) Examination conducted by the Union Public Service Commission, and the Professional Training Course conducted in the Academy of the respective Force in the ratio of 50:50.

NOTE-1. Probation Officers will start on the minimum of the scale of pay Assistant Commandant and will count their service for increments from the date of joining.

NOTE-2. It should be clearly understood by the probationers that their appointment would be subject to any change in the constitution of the posts of Assistant Commandant in the Central Armed Police Forces which the Govt. of India may think proper to make from time to time and that they would have no claim for compensation in consequences of any such changes.

NOTE-3. It should be clearly understood by the probationers that the promotion, if any, on their turn, will be available only to those who fulfill the conditions of eligibility criteria provided in the respective Recruitment Rules of the posts.

NOTE-4 The probationers are required to execute a bond to the effect that he / she shall not resign the service before completion of scheduled period prescribed by the force from time to time. In case of resigning prior to completion of the scheduled period, he/she shall refund the cost of training fixed by the Forces from time to time.

APPENDIX-IV**APPENDIX -IV(A)****PROFORMA OF CERTIFICATE FOR EMPLOYED OFFICIAL**

1. It is informed that Shri/Kum./Smt. working as (Rank) in (Unit/ Office) has applied for the post of as advertised by (name of recruiting agency) vide Advt. No..... dated

2. I hereby, with the information available, certify in respect of Shri/Kum./Smt. (Name) No..... (Rank), as follows :-

i. He/She will be completing the prescribed period of engagement of Years (in words) for acquiring Ex-servicemen status, subject to fulfillment of other conditions, on (date). Shri/Kum./Smt. shall complete years of service (in words) on the date of No Objection Certificate and years of service (in words) at the time of leaving of military service.

ii. He/She will be released on selection to the post.

Commanding Officer

Place :

(Signature)

Dated :

Office Seal

APPENDIX -IV(B)**FORM OF UNDERTAKING TO BE GIVEN BY CANDIDATES APPLYING FOR CIVIL POSTS UNDER EX-SERVICEMEN CATEGORY**

I understand that if selected on the basis of the recruitment/examination to which this application relates, my appointment will be subject to my producing documentary evidence to the satisfaction of Appointing Authority that I have been duly released/retired/discharged from the Armed Forces and that I am entitled to the benefits admissible to ex-servicemen in terms of the Ex-servicemen (Re-employment in Central Civil Services and Posts) Rules, 1979, as amended from time to time.

2. I also understand that as per DoPT OM No.36034/1/2014-Estt.(Res.) dated 14.8.2014, if I apply for various vacancies before joining any civil employment, I can avail of the benefit of reservation as Ex-servicemen for any subsequent employment provided that to avail of this benefit, as soon as I join any civil employment, I should give self-declaration/undertaking to the concerned employer about date-wise details of application for various vacancies for which I had applied for before joining the initial civil employment, in respect of vacancies which are filled on direct recruitment and wherever reservation is applicable to the Ex-servicemen.

Signature of the candidate

Place:

Dated:
